

Plein feu sur Clémentine Lefort-Gierts, une entrepreneuse visionnaire

Propos de la fondatrice Dirigeante et Consultante de Jobbing-Partner®

Recueillis par Hafida Bennour - Tutti Frutti Conseils.

« Pourquoi mettre l'Humain au cœur de vos programmes ? »

Diplômée de l'ESC Lille j'ai débuté il y a plus de 15 ans en contrat d'alternance ma carrière au sein d'IBM sous le matricule : « F048652J »...j'ai eu la chance d'occuper des postes à responsabilité pour le groupe France Télécom et aussi Adecco.... d'être managée puis manager. J'ai pu ainsi mesurer tout l'impact et la responsabilité de cette mission aujourd'hui et prendre conscience des difficultés et du stress rencontrés et générés dans un management du résultat qui oublierait le capital humain.



« Pourquoi et comment avez-vous conçu cette approche par le cheval »

C'est l'optimisation d'une double expertise et d'une passion ! Je suis aussi cavalière, formée en équitation éthologique (la science des « chuchoteurs »), **Horse Assisted Coach** et propriétaire de chevaux depuis plus de 25 ans. Tout au long de mon parcours professionnel en tant que manager et dirigeante, j'ai pu noter les parallèles frappant entre le management et la relation cheval/cavalier.

En effet, les chevaux disposent d'une compétence comportementale exceptionnelle qui ne laisse pas de place à l'erreur. Il faut trouver en permanence le bon équilibre, apprendre à convaincre plutôt que de contraindre et chaque jour gagner sa confiance.

Forte de cette triple expertise : Entreprise / Formation Management / Cheval, j'ai décidé d'en faire un outil pédagogique au service de nos formations en Management, de nos séminaires, de nos coachings bénéficiant d'une gestion bienveillante et performante de l'Entreprise.

Après avoir validé puis modélisé la plus-value qu'avait le cheval, je propose aujourd'hui cette approche à mes clients en renfort des cycles de management déjà proposés, en phase starter pour de jeunes managers ou encore comme formidable outil d'audit et d'autodiagnostic afin de bâtir, toujours sur mesure, les parcours les mieux adaptés.

« Votre passion d'entreprendre vient d'où ? »

Je crois que j'ai ce tempérament, la combativité et l'audace qui permet en pleine crise de bâtir un tel projet sur un marché extrêmement concurrentiel.

Cette passion d'entreprendre découle de l'envie d'être libre et de pouvoir expérimenter de nouvelles approches, de donner la chance à des profils atypiques, de travailler en réseau : Mutualiser les forces pour prendre une longueur d'avance !

« Votre stratégie de développement à moyen terme ? »

Continuer à faire connaître et reconnaître notre méthode Equi-Jobbing® comme l'un des outils pédagogiques les plus efficaces au service de la formation professionnelle, du coaching et de la cohésion d'équipe tout en intégrant à notre métier de la formation et du coaching.

L'Equi-Jobbing® apporte des résultats exceptionnels mais par son côté novateur reste encore assez « élitiste », Hors cette méthode répond aussi bien à des profils de cadres dirigeants qu'à des chefs d'équipes.

Mon souhait est que cette approche soit reconnue et se professionnalise. Cela nécessite des prérequis très précis et multiples. Aujourd'hui nous constatons certaines dérives et c'est dommage. Il faut éviter l'effet de mode : Le cheval en soi n'est pas un coach. C'est la qualité des équipes de professionnels encadrantes ainsi que leur connaissance de l'animal qui génèrent le résultat. D'autant que l'image que renvoie le cheval peut être parfois brutale. Le professionnalisme et la qualité d'accompagnement de mes équipes est primordiale : passer un bon moment OUI et surtout être efficient. »