



“Mon coach est un cheval...!”

Equi-Jobbing®: 2 personnes clés expertes depuis plus de 10 ans

Clémentine Lefort-Gierts, 37 ans, chef d'entreprise, consultante certifiée "Horse Assisted Coach". Diplômée de l'ESC Lille, elle a eu des postes à responsabilité chez IBM, France Télécom et Adecco... où elle a été managée puis Manager. Cavalière passionnée depuis plus de 25 ans, formée en équitation éthologique (la Science des "Chuchoteurs"). Les parallèles frappants entre le management et la relation cheval/cavalier l'ont amenée à cette entreprise. Tempérament, combativité et audace lui ont permis malgré la crise de bâtir un tel projet sur un marché extrêmement concurrentiel. Erik Gierts, son mari, 40 ans, ex-sportif de haut niveau, consultant-formateur et coach certifié est son associé. Avec eux, 6 consultants à plein-temps et 12 vacataires spécialistes qui oeuvrent à Paris, Lille, au Touquet ou en Belgique.

Pourquoi le cheval ?

Le Cheval réagit étonnamment en répondant très précisément à chaque moindre petit ordre, geste, attitude, positionnement, hésitation ou contordre... Il exige un comportement de leader

der fiable et cohérent et ne laisse pas de place à l'erreur. Ses dons sensoriels et extra sensoriels sont des révélateurs instantanés de notre mode d'action et relation, de notre style de communication, d'influence, d'autorité et de négociation. Il faut trouver en permanence le bon équilibre, apprendre à convaincre plutôt que de contraindre... Les candidats face à lui, ont la réponse à leurs comportements et actions... Et ils transposent ces situations dans l'entreprise.

La méthode Equi-Jobbing®

Aucune connaissance du cheval n'est nécessaire. Tout le travail se fait à pied avec des chevaux adaptés sous l'oeil d'un professionnel de l'équitation de l'équipe. Observer le comportement de chevaux (ou poneys) en liberté, aborder un cheval (premier contact), conduire un cheval en main, se faire obéir seul puis en équipe d'un cheval en liberté... Voilà les réjouissances du programme. La surprise et beaucoup d'émotions marquent les esprits et garantissent le succès de la méthode.

Sous forme de séminaires, à titre personnel ou autres formules, au programme: des apports théoriques en salle, travail en atelier avec le cheval et entretien intermédiaire, débriefing collectif puis individuel de fin de stage avec la vidéo des séances.

“Entreprises cherchent remède de cheval !”

Ce concept, largement utilisé aux Etats-Unis depuis des années, est arrivé en France et commence à se développer effectivement. Tous types de sociétés des grandes S.A. aux P.M.E. et P.M.I y envoient leurs directeurs, managers, commerciaux, coachs/formateurs. Le but est de développer les compétences et

répondre simultanément aux besoins de montée en compétence (formation), de diagnostic et de positionnement (évaluation), d'accompagnement collectif et individuel (coaching) et de développement de l'esprit d'équipe (Team Building), donc accroître les compétences relationnelles, améliorer la performance, apprendre à instaurer un climat de confiance et d'adhésion pour obtenir coopération et motivation, permettre une auto-évaluation efficace, déclencher des changements et pérenniser les acquis en travaillant sur des fondamentaux tels que le leadership ou manager coach, la communication et l'écoute, la gestion des conflits, du stress et des émotions, l'affirmation et la confiance en soi, l'autorité, la délégation, le travail en équipe et la cohésion... Ces améliorations permettent un meilleur rendement, soit une réduction de coût et de temps pour les entreprises.

En conclusion, cette petite phrase: « It's not how good you are, it's how good you want to be »

A. Destinay

Jobbing Partner® - Clémentine Lefort
10, rue Louis Néel - Synergie Park
59260 LEZENNES

Tel : +33 (0)3 59 57 77 03 - Mob : +33 (0)6 03 21 47 32

