# DOSSIER DE PRESSE

## Une première en France :
## La Certification Qualité ISQ OPQF obtenue par Jobbing Partner®

**Vendredi 12 juin 2015 de 12h30 à 13h30**

**au Centre Equestre du Touquet**

Boulevard de la Canche - 62520 Le Touquet-Paris-Plage

**EN PRESENCE DU COMITE DE DIRECTION DE LA SOCIETE REGIONALE : SOPHIE HALLETTE**

**CONTACT PRESSE : Hafida BENNOUR – 06.85.08.45.76**

**JOBBING-PARTNER® 55 Route du Centre – Le Touquet - 62170 ECUIRES**
**Contact Direction : Clémentine LEFORT 06.03.21.47.32**
Déclaration d'activité : 31590686959. Région Nord/Pas-de-Calais
**CONTACT PRESSE : Hafida BENNOUR – 06.85.08.45.76 – h.bennour@tutti-frutti.fr**

# SOMMAIRE

## JOBBING-PARTNER®

**La culture du Potentiel et des Compétences de l'Humain**

I| Communiqué : Une première en France :
La Certification Qualité OPQF obtenue par Jobbing Partner® Page 3

II| Zoom sur l'Equi-Jobbing®:
Dispositif certifié qualité, innovant et qualifiant Page 4

III| Nouveautés Eté 2015 : Jobbing-Partner® sur la Côte d'Opale Page 5
A) Un site internet dynamique pour développer la communauté
B) Un réseau de professionnels labellisés Equi-Jobbing Pro®
C) Une offre Equi-Jobbing Life® destinée aux particuliers

IV| Jobbing-Partner®, une philosophie :
*« It's not how good you are, it's how good you want to be »* Page 6

V| Plein feu sur Clémentine Lefort-Gierts, entrepreneuse visionnaire Page 7

Actualités Page 8

Annexes : Témoignages, Visuels & Presse Page 9-10-11



**JOBBING-PARTNER® 55 Route du Centre – Le Touquet - 62170 ECUIRES**
**Contact Direction : Clémentine LEFORT 06.03.21.47.32**
Déclaration d'activité : 31590686959. Région Nord/Pas-de-Calais
**CONTACT PRESSE : Hafida BENNOUR – 06.85.08.45.76 – h.bennour@tutti-frutti.fr**

**au Centre Equestre du Touquet**
Boulevard de la Canche, 62520 Le Touquet-Paris-Plage

# I – Communiqué : Une première en France : La Certification Qualité OPQF obtenue par Jobbing Partner®

La société **Jobbing Partner®,** professionnelle de la Formation, Coaching, Carrière et Conseil, implantée au Touquet (62), vous informe **en avant-première** son obtention officielle de la **Certification Qualité OPQF Qualification par l'ISQ** : organisme de qualification des entreprises de prestations de services intellectuels. **Une première en France pour une société de formation professionnelle à l'origine d'une méthode pédagogique de formation inédite, nommée l'Equi-Jobbing®.**

**Pour répondre aux nouveaux enjeux de la réforme de la formation lancée par l'Etat, Clémentine LEFORT & Erik GIERTS, fondateurs associés de Jobbing Partner®, expert des RELATIONS HOMME ENTREPRISE comme booster de performance bienveillante se lancent en avril 2014 dans la constitution du dossier.**

**Cette démarche est récompensée par la Certification Qualité OPQF qui souligne le bien fondé et les valeurs de Jobbing Partner®. Une référence déterminante** identifiée dans le **code des Marchés Publics** pour protéger et générer une relation de confiance entre professionnels, clients et pouvoirs publics**.**

Les critères l'ISQ du certificat qualité OPQF de qualification professionnelle, en reconnaissance de leur professionnalisme sont :

- le respect de la règlementation
- l'adéquation des compétences et des moyens techniques et humains aux actions de formation
- la satisfaction des clients
- la pérennité financière
- le respect du code de déontologie, du code de conduite professionnelle et du règlement intérieur

**Jobbing Partner®** possède les capacités de réaliser les formations qualifiantes reconnues OPQF au profit de clients **en demande de solutions face à leur responsabilité d'être Manager dans un contexte économique et de relations humaines de plus en plus complexes.**
**Jobbing Partner®, réunit** le CODIR de **Sophie Halette, groupe industriel régional de 400 salariés, à vivre la méthode Equi-Jobbing® le vendredi 12 juin au Centre Equestre du Touquet**. L'occasion pour la presse de recueillir les témoignages à chaud de ce client et d'observer la mise en en **perspective des nouvelles attentes de professionnels Managers, Dirigeants, Directeurs RH, Techniciens, Entrepreneurs…**

En une journée, l'équipe de **3 à 5** professionnels, renforcée par des chevaux sélectionnés, accueille, **explique et fait vivre concrètement le dispositif inédit** pour une meilleure perception des enjeux et des bénéfices. **L'innovation** réside dans le fait **d'évaluer, former, coacher, fédérer** en **renvoyant un feed-back immédiat et authentique. Ce résultat est possible grâce à l'effet miroir du cheval** qui invite à évaluer, accompagner et rassurer la personne **en situation et temps réels.**

Cette **méthodologie pionnière** est reconnue performante, visionnaire et efficiente… par une communauté de **600 Equi-Jobbers®**

**Actualités sur Facebook Equi-Jobbing®**
**& Informations et vidéos sur le nouveau site web dynamique en ligne**
**www.jobbing-partner.com**

**Leadership - Performance – Convergence- Agilité - Culture du potentiel - Evaluation authentique - Savoir & Savoir-faire – Compétences - Savoir être & savoir vivre Tact & Bienveillance – Energie - Intention & Envie - Puissance Relationnelle - Partage & réseau - Innovation – Vision - Croissance - Emploi**

**JOBBING-PARTNER® 55 Route du Centre – Le Touquet - 62170 ECUIRES**
**Contact Direction : Clémentine LEFORT 06.03.21.47.32**
Déclaration d'activité : 31590686959. Région Nord/Pas-de-Calais
**CONTACT PRESSE : Hafida BENNOUR – 06.85.08.45.76 – h.bennour@tutti-frutti.fr**

## II- Zoom sur l'Equi-Jobbing®:
## Dispositif certifié qualité, innovant et qualifiant

***L'Equi-Jobbing® c'est :***

***- Une équipe encadrante de 3 à 5 experts pluridisciplinaires.***

***- Une auto-évaluation, l'ancrage de nouveaux comportements managériaux et relationnels.***

***- Une méthode développée par Jobbing Partner® : professionnel de la formation agréé et certifié qualité, centre de bilan de compétence- Fongécif et partenaire OPCA Transport…***

***- Des modules de 1 à 4 jours intégrables dans un cycle de formation, de coaching sur-mesure, un séminaire ou un bilan de compétences.***

**MANAGERS** (Cadre, Dirigeant, Chef de projet, DRH…) : pour construire et développer vos talents de leader
**DIRECTEURS** (Codir, Responsable centre de profit..): pour parfaire la cohésion et l'efficacité de votre équipe
**COMMERCIAUX** : pour négocier, convaincre, susciter l'adhésion de vos clients
**COACH / FORMATEURS** : pour savoir faire passer vos messages et gagner en charisme
**PARTICULIERS** : pour une meilleure connaissance et maîtrise de soi
**RECRUTEURS** : pour orienter vos sélections avec efficience

### LA METHODE EQUI-JOBBING®

**Notre approche** s'inscrit dans une démarche de **formation**, d'accompagnement de l'individu et/ou d'une **équipe, s'appuyant** en partie sur le cheval comme **moyen pédagogique**. Cette **formation** expérientielle permet de construire et de développer en un temps record **les talents et compétences des managers,** négociateurs, communicants, coopérants ainsi que **la cohésion et l'efficacité des équipes.**

### POURQUOI LE CHEVAL ?

Expert en communication non verbale, le cheval exige **un comportement de leader fiable et cohérent**. La compétence comportementale du cheval ne laisse pas de place à l'erreur. Ses dons sensoriels et extra sensoriels sont des **révélateurs instantanés** de notre mode d'action et de relation, de notre style de communication, d'influence, d'autorité et de négociation.

Le cheval est particulièrement sensible aux émotions. Il offre un effet **miroir permettant l'évaluation des conséquences de nos comportements** et nous pousse donc à nous remettre en cause. En résumé, l'avantage du cheval comme moyen pédagogique est que c'est un expert sensible aux émotions et **non modélisable** : Exactement comme le manager ou l'équipe qui se confronte à lui.

### CE QUE VOUS POUVEZ ATTENDRE DE L'EQUI-JOBBING®

A l'issue d'une formation classique, vous observez souvent que les vieilles habitudes reprennent rapidement le dessus, malgré la qualité des animateurs et le ressenti positif des participants.
En fait, il apparaît que l'entreprise souffre souvent d'un **manque d'outils et de méthodes**, mais aussi et surtout de **compétences relationnelles**.

Sur un temps court et fort en émotion, sans simulation ou jeux de rôle, notre formation permet de :

- **Détecter et valoriser** les aptitudes naturelles de **leader**
- Faire **un diagnostic** d'efficacité sur sa capacité à communiquer, à moduler son autorité…
- Accroître les **compétences relationnelles**
- Comprendre les différents modes de fonctionnement et comportements **managériaux**
- Gérer les émotions et **le stress**
- **Communiquer** et écouter **efficacement**
- Gagner l'adhésion pour obtenir **coopération** et **motivation**
- Développer **l'intelligence** émotionnelle : **l'affirmation de soi, la confiance en soi**
- Favoriser **la cohésion d'équipe et la performance**
- **Déclenche**r des **changements** individuels et collectifs au sein d'une équipe
- **Garantir** le maintien de ces évolutions dans le temps, par de puissants **ancrages émotionnels**

## III- Nouveautés Eté 2015 : Jobbing Partner® sur la Côte d'Opale

La nécessité de remettre ou créer du Leadership, savoir-être et savoir-vivre pour plus de performance est une évidence aujourd'hui pour nous TOUS… Jobbing Partner® adopte une posture bienveillante en proposant trois nouveautés cet été 2015 :

**A) Un site web interactif pour développer la communauté**

a. Une **présentation dynamique et visuelle** du concept
b. Un catalogue et calendrier des offres formations
c. Un **espace dédié aux stagiaires** pour le suivi personnalisé
d. Une **actualité** en lien avec les réseaux sociaux en **temps réel**

**B) Un Réseau de professionnels labellisés Equi-Jobbing Pro®**

a. Mise en place de **cycles professionnalisant et labellisant sur 14 ou 21 heures** incluant l'Equi-Jobbing®. Au profit d'un réseau de professionnels désireux d'améliorer leurs pratiques d'accompagnement : la méthode propose un starter efficient ….et un atout différenciant pour leurs clients!
b. Depuis 2013, dix consultants coach ont suivi le cycle de 21h et pour obtenir la certification au Label Equi-Jobbing Pro®.

Equi-Jobbing Pro®
Le label bienveillant & visionnaire pour Consultant-coach

**C) Une offre Equi-Jobbing-Life® destinée aux particuliers**

Conscient de la puissance de la méthode, Jobbing Partner® a développé un format destiné aux particuliers avec les angles Développement Personnel et coaching.
En séance individuelle de 2h,
le stagiaire peut travailler sur plusieurs axes :

- Gestion du stress
- Confiance en soi
- Impact relationnel
- Projet professionnel ou personnel
- Méthode pour surmonter un obstacle

Equi-Jobbing Life®
La réponse au développement & mieux-être de la Personne

**JOBBING-PARTNER® 55 Route du Centre – Le Touquet - 62170 ECUIRES**
**Contact Direction : Clémentine LEFORT 06.03.21.47.32**
Déclaration d'activité : 31590686959. Région Nord/Pas-de-Calais
**CONTACT PRESSE : Hafida BENNOUR – 06.85.08.45.76 – h.bennour@tutti-frutti.fr**

## IV- Jobbing-Partner®, une philosophie :

*« It's not how good you are, it's how good you want to be »*

Jobbing Partner® est menée par deux personnes clés expertes de l'optimisation des relations entre les hommes et les entreprises :
**Clémentine Lefort-Gierts**, 38 ans passionnée par les chevaux est consultante, certifiée Horse Assisted Coach et
**Erik Gierts,** 41 ans, ex-sportif de haut niveau, associé est lui consultant-formateur et coach certifié.

Jobbing Partner® représente la marque qui crée et déploie la vision initiée par Clémentine Lefort-Gierts au travers de produits et services dans les domaines suivants :

**Formation - Coaching - Carrière- Conseil**

C'est en voulant impacter plus durablement et rendre acteur chaque participant par leurs formations, coaching, séminaires qu'ils imaginent combiner leurs expertises et les qualités émotionnelles du cheval afin de concevoir la méthode Equi-Jobbing®.

**Leurs objectifs :**

- Placer l'optimisation du potentiel humain comme moteur de performance durable au sein des entreprises et organisations.
- Détecter, développer et optimiser savoir être, savoir-vivre comme booster d'efficience durable avant d'outiller en savoir et savoir-faire.
- Offrir des solutions innovantes dans les domaines de l'emploi et de la formation tout au long de la vie au profit d'une communauté professionnelle responsable et visionnaire.

Tout leur catalogue de formation est légitimement bâti sur leur expertise consciencieuse, fondamentale et différentiant qu'ils observent, testent et améliorent au contact de clients exigeants et ce depuis plus de **10 années**.
Leur leitmotiv « **la culture du Potentiel et des Compétences de l'Humain** » traduit la totale adéquation avec le marché des ressources humaines et celui de l'emploi actuellement en mutations.

**Chiffres Clés Jobbing Partner®:**

- **Plus de 500 stagiaires formés par an**
- **600 Equi-Jobbers®**
- **4 domaines d'interventions: Formation / Coaching / Carrière / Conseil**
- **6 Consultants temps pleins**
- **12 vacataires spécialistes**
- **10 Labellisés Equi-Pro®**
- **Un CA en croissance régulière**
- **Trois marques déposées à l'I.N.P.I.**

***Site web www.jobbing-partner.com***

**JOBBING-PARTNER® 55 Route du Centre – Le Touquet - 62170 ECUIRES**
**Contact Direction : Clémentine LEFORT 06.03.21.47.32**
Déclaration d'activité : 31590686959. Région Nord/Pas-de-Calais
**CONTACT PRESSE : Hafida BENNOUR – 06.85.08.45.76 – h.bennour@tutti-frutti.fr**

## V- Plein feu sur Clémentine Lefort-Gierts, une entrepreneuse visionnaire

*Propos de la fondatrice Dirigeante et Consultante de Jobbing-Partner®*
*Recueillis par Hafida Bennour - Tutti Frutti Conseils.*

### *« Pourquoi mettre l'Humain au cœur de vos programmes ? »*

Diplômée de l'ESC Lille j'ai débuté il y a plus de 15 ans en contrat d'alternance ma carrière au sein d'IBM sous le matricule : « F048652J»…j'ai eu la chance d'occuper des postes à responsabilité pour le groupe France Télécom et aussi Adecco…. d'être managée puis manager. J'ai pu ainsi mesurer tout l'impact et la responsabilité de cette mission aujourd'hui et prendre conscience des difficultés et du stress rencontrées et générés dans un management du résultat qui oublierait le capital humain.

### *«Pourquoi et comment avez-vous conçu cette approche par le cheval »*

C'est l'optimisation d'une double expertise et d'une passion ! Je suis aussi cavalière, formée en équitation éthologique (la science des « chuchoteurs »), **Horse Assisted Coach** et propriétaire de chevaux depuis plus de 25 ans. Tout au long de mon parcours professionnel en tant que manager et dirigeante, j'ai pu noter les parallèles frappant entre le management et la relation cheval/cavalier.

En effet, les chevaux disposent d'une compétence comportementale exceptionnelle qui ne laisse pas de place à l'erreur. Il faut trouver en permanence le bon équilibre, apprendre à convaincre plutôt que de contraindre et chaque jour gagner sa confiance.

Forte de cette triple expertise : Entreprise / Formation Management / Cheval, j'ai décidé d'en faire un outil pédagogique au service de nos formations en Management, de nos séminaires, de nos coachings bénéficiant d'une gestion bienveillante et performante de l'Entreprise.
Après avoir validé puis modélisé la plus-value qu'avait le cheval, je propose aujourd'hui cette approche à mes clients en renfort des cycles de management déjà proposés, en phase starter pour de jeunes managers ou encore comme formidable outil d'audit et d'autodiagnostic afin de bâtir, toujours sur mesure, les parcours les mieux adaptés.

### *« Votre passion d'entreprendre vient d'où ? »*

Je crois que j'ai ce tempérament, la combativité et l'audace qui permet en pleine crise de bâtir un tel projet sur un marché extrêmement concurrentiel.
Cette passion d'entreprendre découle de l'envie d'être libre et de pouvoir expérimenter de nouvelles approches, de donner la chance à des profils atypiques, de travailler en réseau : Mutualiser les forces pour prendre une longueur d'avance !

### *« Votre stratégie de développement à moyen terme ? »*

Continuer à faire connaître et reconnaître notre méthode Equi-Jobbing® comme l'un des outils pédagogiques les plus efficaces au service de la formation professionnelle, du coaching et de la cohésion d'équipe tout en intégrant à notre métier de la formation et du coaching.
L'Equi-Jobbing® apporte des résultats exceptionnels mais par son côté novateur reste encore assez « élitiste », Hors cette méthode répond aussi bien à des profils de cadres dirigeants qu'à des chefs d'équipes.

Mon souhait est que cette approche soit reconnue et se professionnalise. Cela nécessite des prérequis très précis et multiples. Aujourd'hui nous constatons certaines de dérives et c'est dommage. Il faut éviter l'effet de mode : Le cheval en soi n'est pas un coach. C'est la qualité des équipes de professionnels encadrantes ainsi que leur connaissance de l'animal qui génèrent le résultat. D'autant que l'image que renvoie le cheval peut être parfois brutale. Le professionnalisme et la qualité d'accompagnement de mes équipes est primordiale : passer un bon moment OUI et surtout être efficient. »

## ACTUALITES :

### *Charte d'Ethique Jobbing Partner®*

Ce que construisons chaque jour et ce que nous créons pour demain est à l'image de ce que nous sommes : explorateurs de la puissance relationnelle pour l'Homme, par l'Homme et au profit d'une communauté d'entreprises visionnaires :

- une éthique bienveillante,
- une culture de l'authenticité,
- une dynamique performante,
- une philosophie de développement du potentiel humain,
- une conscience de la responsabilité sociétale des entreprises,
- une communication fondée sur l'échange et la confiance,
- une expertise actualisée, certifiée et agréée,
- une exigence de qualité fondée sur l'évaluation de nos résultats,
- une veille permanente du respect de ces valeurs dans nos pratiques à l'égard de nos salariés, fournisseurs, clients et partenaires.

*Clémentine LEFORT-GIERTS*

### *Nos labels*

Partenaire référencé par l'OPCA transport dans le cadre des dispositifs TDIAG et TGENERATION ; audit, diagnostic et solutions en accompagnement.

**JOBBING-PARTNER® 55 Route du Centre – Le Touquet - 62170 ECUIRES**
**Contact Direction : Clémentine LEFORT 06.03.21.47.32**
Déclaration d'activité : 31590686959. Région Nord/Pas-de-Calais
**CONTACT PRESSE : Hafida BENNOUR – 06.85.08.45.76 – h.bennour@tutti-frutti.fr**

# Annexes

## Témoignages

### L'EQUI-JOBBING® VU PAR NOS PARTICIPANTS

*« J'ai testé cette formation avec plaisir et efficacité et je la conseille vivement ! Surprenant sur les découvertes sur soi et sur son mode de fonctionnement »* ***Eric Mouvaux- Dirigeant Reflet Vidéo – Roubaix***

*" Au terme d'une vie professionnelle riche en "formations diverses" au management, j'ai été particulièrement impressionné par l'efficacité pédagogique de votre méthode "Equi-Jobbing". Votre coach, le cheval, est un miroir particulièrement "décapant" du comportement relationnel de l'homme. Tout "manager" peut tirer beaucoup d'enseignements des exercices pratiqués pendant cette journée de formation. Cette méthode devrait être enseignée dans toutes les écoles se proposant de former de futurs "managers" et devrait faire partie de tout cursus de "formation au management" dans les entreprises."*

***Pascal Motte - Consultant RH - BPI - Leroy Consultants***

*«J'avais une appréhension, après une matinée mon niveau de stress a sensiblement baissé », avoue-t-il. « Grâce à l'animal j'ai compris mes réactions. Un cheval a besoin d'un ordre clair pour s'exécuter. C'est une sorte de miroir qui m'aide à améliorer ma manière de transmettre les ordres. Ça fait du bien et c'est rassurant », souligne Fabrice qui apprécie le côté « doux » de la méthode. « J'ai déjà participé à des stages où l'on nous incite à sauter en élastique. Franchement, je ne vois pas l'intérêt. Ça ne m'a pas apporté grand-chose. Là, on n'est pas jugé. On est là pour s'améliorer. »*

***Fabrice Tevoerdje – Responsable National Gestion de Carrière SODIE***

*« Nous avons eu la chance de pouvoir participer à une journée avec Equi-Jobbing®. Les moments que nous avons passés avec cette équipe resteront gravés dans notre mémoire. Quelle formation extra, on ne ressort pas de cette formation comme avant. Vraiment merci à toute l'équipe."* ***Patrice Rivière – Directeur – LPI***

*« Pour avoir testé l'Equi-Jobbing® en tant que participant, j'ai été touché par la démarche et bluffé par la justesse et la puissance de la méthode. Je trouve que c'est un vrai plus pour certains séminaires et formations. Pouvoir offrir une prestation vraiment différenciante, qui apporte un gros plus et qui est gérée à 100% et en toute sécurité par des pros du domaine équin, est pour moi plus simple que de devoir chercher une salle pour un séminaire sur la métropole Lilloise ! A titre perso un autre regard sur le cheval et la confirmation de l'impact considérable du non-verbal !*

***Bertrand Lepoutre – Directeur Dimension RH Marcq-en-Barœul – Labellisé Equi-Jobbing PRO®***

## Visuels disponibles pour la presse

**Propriété Photos Jobbing-Partner®**

**JOBBING-PARTNER® 55 Route du Centre – Le Touquet - 62170 ECUIRES**
**Contact Direction : Clémentine LEFORT 06.03.21.47.32**
Déclaration d'activité : 31590686959. Région Nord/Pas-de-Calais
**CONTACT PRESSE : Hafida BENNOUR – 06.85.08.45.76 – h.bennour@tutti-frutti.fr**

## La presse, la Tv et le web parlent de Jobbing Partner®….

- **Journal du centre équestre du Touquet** http://www.calameo.com/books/0033858367f4cd07d7887
- **Conseil interrégional du cheval du Picardie PDC** http://www.cheval-picardie-nord-pas-de-calais.com/?invitation-equi-jobbing
- **Croix du Nord** http://annehenry-castelbou.blogspot.fr/2014/06/jobbing-partner-cree-levenement-le-20.html
- http://annehenry-castelbou.blogspot.fr/2014/06/jobbing-partner-cree-levenement-le-20.html
- www.decideursenregion.fr
- **Les Echos du Touquet** article le 25 juin 2014
- **Le journal de l'Entreprise** Interview 21 Juillet 2014
- **Entreprises et Management**
- **La Voix du Nord Etaples** http://www.lavoixdunord.fr/region/le-bonjour-de-la-redac-entreprise-cherche-ia36b0n2220754
- **L'abeille de la Ternoise**
- **Ville du Touquet** ***bulletin municipal d'août ou octobre***
- **Pôle Tourisme d'Affaires - Congrès, Séminaires & Incentive**
- **Les échos et le journal de l'entreprise**
- **Le Parisien**
- **LA VOIX DU NORD Région**
  http://www.lavoixdunord.fr/Locales/Roubaix/actualite/Autour_de_Roubaix/Croix_Wasquehal_Hem/2011/06/16/article_le-cheval-au-service-du-management-deva.shtml

  GRAND LILLE TV http://www.youtube.com/watch?v=HcwWAVHJbv0&feature=share

  M6 **national** http://video.fr.msn.com/watch/video/management-le-cheval-d-attrait/13qltiqaa?from&src=v5%3Ashare%3Afacebook%3A

- **Nord Eclair**
  http://www.nordeclair.fr/Locales/Roubaix/Environs/2011/05/20/equi-jobbing-le-cheval-un-coach-d-except.shtml

  skema BUSINESS SCHOOL http://alumni.skema.edu/charge.php?num=8334

  Devenez fan en cliquant sur J'aime, sur notre page : www.facebook.com/pages/Equi-Jobbing

***Une communauté de 600 Equi-Jobbers®***

***Une actualité sur Facebook***

***Informations et vidéos sur www.jobbing-partner.com***

**CONTACT : Hafida BENNOUR – 06.85.08.45.76**

Jobbing Partner®
La culture du Potentiel & des Compétences de l'Humain
Formation • Coaching • Carrière • Conseil

**JOBBING-PARTNER® 55 Route du Centre – Le Touquet - 62170 ECUIRES**
**Contact Direction : Clémentine LEFORT 06.03.21.47.32**
Déclaration d'activité : 31590686959. Région Nord/Pas-de-Calais
**CONTACT PRESSE : Hafida BENNOUR – 06.85.08.45.76 – h.bennour@tutti-frutti.fr**