



Leaders!

#EQUI-LEADER

REPRENEZ

LES RÊNES

Bilan • Formation • Coaching

#Contexte

Aujourd'hui, la vie d'un leader peut se comparer avec une course de chevaux en "Steeple chase" qui combine à la fois l'endurance, l'agilité et le saut d'obstacles.

Les risques sont gros (refus de prendre le départ, sortie de piste, blessures, épuisement avant la ligne d'arrivée..) et peuvent mettre en péril votre santé, celle de vos équipes et la pérennité de votre entreprise.



#Leaders #Managers
#DRH #Entrepreneurs...
de tous secteurs d'activité

pour gagner en confiance
et en puissance d'actions

Développez
votre leadership et
vos compétences comportementales

& Transformez
toute situation de crise ou de changement
en opportunité de croissance



Objectif 1

Reprendre contact **avec votre leader intérieur** et gagner en agilité émotionnelle

Objectif 2

Remettre le pied l'étrier pour projeter une vision positive et mieux appréhender les obstacles

Objectif 3

Reprendre les rênes pour mieux piloter, guider, rythmer, animer et motiver

Objectif 4

Remettre vos équipes en selle par un leadership éthique et responsable



la méthode Equi-Jobbing®

Développez votre leadership
et vos compétences comportementales



“Bluffant, révélateur, sans filtre, impactant... La pédagogie Equi-jobbing® permet de rendre l'abstrait concret.”

Ce training combine à la fois la puissance de l'effet miroir du cheval et l'impact d'un coaching 100% personnalisé.

LE CONCEPT

Utiliser le cheval, animal miroir de l'homme, comme auto-révéléteur et coach. Expert en communication non verbale, le cheval exige un comportement de leader fiable et cohérent. Il offre un effet miroir permettant l'évaluation des conséquences de nos comportements et nous pousse donc à nous remettre en cause et à nous ajuster.

LE STARTER COMMUN À TOUTES NOS ACTIONS

Une expérience forte en émotions et ludique pour une remise en question, une évolution rapide et un ancrage profond.

LE BUT

Améliorer l'efficacité de la relation à soi et aux autres par une attitude « juste » et « bonne ».



**#1 • Je m'évalue
donc je prends conscience**

Prendre conscience de soi et de son comportement, déceler ses forces et ses faiblesses



**#2 • J'expérimente
donc j'apprends**

Sortir des jeux de rôles pour mieux comprendre mon impact



**#5 • Je suis
un acteur responsable**

Développer des compétences universelles transférables et transversales (Equi-Jobber® Equi-Manager®)

STARTER EQUI-JOBGING®

**Impulser
le leadership
et le savoir-être**

ATTITUDES • POSTURES • APTITUDES



**#3 • Je m'ajuste
donc je développe mes compétences**

Apprendre via des temps en groupe et individuels pour savoir (mieux) être et savoir (mieux) travailler ensemble



**#4 • J'évolue
donc je grandis et fais grandir**

Acquérir des outils pour pouvoir agir au quotidien, pour être plus agile et plus performant et croître tout au long de sa vie.

Développer les compétences comportementales, autrement dit le savoir-être, c'est offrir plus de confort dans l'exercice des responsabilités et aussi :

Les soft skills sont toutes les compétences qui ne s'apprennent pas dans les livres et qui permettent de développer l'agilité comportementale au service de relations plus éthiques, équilibrées et co-responsables. Elles ne peuvent s'enseigner en salle, par le biais de jeux de rôles, difficilement par le biais d'algorithmes.

Répondre aux enjeux de
prévention en termes de RPS

(Risques Psycho Sociaux)

Développer l'employabilité
grâce à des compétences
transversales et transférables

Diffuser une politique RSE
innovante

(Responsabilité Sociétale des Entreprises)

Miser sur une approche QVT
de prévention et non curative

(Qualité de Vie au Travail)



“La compétence,
c'est de l'expérience
transformée
en énergie et
en potentiel d'actions”

C. Lefort

#EQUI-LEADER intègre 6 compétences comportementales

#Leadership agile

La clé du succès réside en votre capacité à opter pour la meilleure posture en fonction de la situation, du collaborateur, de l'équipe...

#Motivation et engagement

Face au cheval la simple motivation n'est rien sans l'action... Il en va de même face à vos équipes.

#Communication juste et bonne

Le non verbal en dit long sur nous... savoir faire preuve de clarté et de congruence est essentiel pour inspirer confiance.

#Agilité émotionnelle

La capacité à s'adapter à la situation ou à la personne, après avoir observé, tout en acceptant de s'ajuster en cours de route...

#Confiance, reconnaissance

Savoir doser son autorité et faire preuve de reconnaissance permet de renforcer la motivation et l'adhésion.

#Coopération et travail d'équipe éthique

Se manager soi même pour manager son équipe avec une co-responsabilité éthique, équilibrée... et efficace !



**Leaders!
REPRENEZ
LES RÊNES**
#EQUI-LEADER

“ J’ai énormément appris grâce à cette approche originale, créative et d’une remarquable efficacité dont je peux apprécier les bénéfices dans mes fonctions au quotidien. La méthode Equi-Jobbing® de Jobbing Partner® est certainement la plus performante que j’ai eu à pratiquer ”

Fabrice Tevoedjre – Directeur National Gestion de Carrière - SODIE

“ L’approche pédagogique est très surprenante et la formation reste toujours très ancrée dans la réalité professionnelle. La mise en parallèle de notre attitude durant cette formation et notre leadership professionnel est bluffante. Cela reste encore aujourd’hui la formation la plus enrichissante et la plus agréable à laquelle j’ai pu assister, une vraie prise de conscience ”

David Capron - Responsable formation - ADECCO FRANCE

“ J’ai suivi cette formation avec plaisir et efficacité et je la conseille vivement ! Surprenant sur les découvertes sur soi, sur son mode de fonctionnement managérial et surtout sur les bénéfices et le confort que cela m’a apporté dans l’exercice de mes responsabilités. ”

Dominique Mallard – Dirigeant - Laboratoire MABIO

Une communauté de
+30000
Equi-Managers



3 modes de formation
possibles présentant
chacun ses avantages :
présentiel, à distance
ou en blended-learning.
RENSEIGNEZ-VOUS

#EQUI-LEADER
vos parcours



**Phase
01**

OBJECTIF
Starter Equi-Jobbing® : développer son leadership & ses compétences comportementales (diagnostic, prises de conscience et accélérateur de changements)

FORMAT
Ateliers et training avec le cheval.
Analyse personnalisée des images

MODE
En individuel ou en groupe,
en présentiel et expérimentiel
(à 10mn du Touquet)

DURÉE
1 à 2 jours



**Phase
02**

Ancrer les apprentissages grâce la transposition à votre quotidien professionnel

Analyse des vidéos.
Bilan et coaching personnalisé

En individuel ou en groupe, en présentiel, à distance ou en blending-learning

1 à 2 jours



**Phase
03
(Option)**

Valider la maîtrise des compétences comportementales de leadership par la certification EQUI-LEADER® CPFFP Leadership et Compétences comportementales

Coaching et travail individuel pour préparer l'intervention face au jury.

En groupe et en individuel, en présentiel ou à distance

1/2 journée

DE 14 À 28H

Equi-Leader est un programme à part entière ou intégré au parcours Equi-Manager



Possibilité d'un co-financement par les OPCO et le CPF, par l'Etat dans le cadre du FNE-Formation

le coach-cheval

Pilier de la méthode, l'effet miroir du cheval offre un feed-back immédiat et bienveillant sur les conséquences de nos comportements.

Les compétences relationnelles positives sont valorisées et les autres ajustées en instantané. Un mode d'action rapide et efficace qui évite les longues journées en théorie, les jeux de rôle ou encore les tests de personnalité.

Le bénéfice de cette approche expérientielle est de garantir le maintien de ces évolutions à travers de puissants ancrages émotionnels, et ce tout en améliorant l'efficacité de la relation à soi et aux autres pour savoir se manager et manager.

Accessible à tous,
aucun pré-requis équestre
n'est nécessaire.

On ne monte pas à cheval !



“ Je crois qu’être manager
c’est un vrai métier, qui
s’apprend, et que les
attitudes font partie des
compétences essentielles
qui permettent de l’exercer
en confiance, confort et
performance. ”

Clémentine Lefort, coach, consultante,
fondatrice et dirigeante de Jobbing Partner®.

Votre coach

Clémentine Lefort

VISIONNAIRE

Clémentine Lefort, 43 ans, est la fondatrice et dirigeante de Jobbing Partner®. Experte en Management et Développement des potentiels humains, coach et équi-coach certifiée, diplômée de l'ESC Lille, elle est engagée depuis plus de quinze ans dans une profession à fort enjeux sociétaux.

INTUITIVE

Elle rompt les codes de la formation et de l'emploi en mettant le focus sur le sens du métier de Manager aujourd'hui et l'importance des SoftSkills :

“Nous sommes engagés comme facilitateur pionnier qualifié et auteur de réponses innovantes en phase avec les exigences de l'entreprise en quête d'équilibre, d'équité, de responsabilité et de mieux-être durable pour ses équipes. “

PASSIONNÉE

Elle fédère ses équipes et ses clients ou partenaires référents autour d'une vision disruptive du métier de Manager et des réponses globales en terme de formation et d'emploi par un mode d'action pédagogique spécifique et exclusif dont elle est l'auteur.

AUDACIEUSE

Elle intègre dans ses programmes un outil pédagogique expérientiel facilité par le cheval-coach et vise l'authenticité et la mise en lumière des talents et des compétences d'Hommes désireux de croître autrement et continuellement. C'est pourquoi, elle adapte chacune de ses formations en fonction de son public à travers un accompagnement 100% personnalisé. Clémentine Lefort a obtenu la reconnaissance globale par les certifications.





L'organisme de formation

JOBGING PARTNER®



Formation • Coaching • Carrière • Certification
SAVOIR MANAGER ET SE MANAGER

L'organisme de formation & de certification

Jobbing Partner

Une
communauté de
+3000
Equi-Managers



Crée en 2008, Jobbing Partner se distingue principalement par une envie forte de contribuer à la diffusion d'un monde entrepreneurial plus éthique et responsable.

La société, implantée à Lille et au Touquet, intervient partout en France grâce son réseau de partenaires labellisés EQUI-PRO.

4 DOMAINES D'INTERVENTIONS EN B2B ET B2C :

Formation

Inter-Intra
En présentiel, en blended-learning ou à distance
Eligibles au CPF

Coaching

Individuel,
équipe & Codir

Carrière

Bilan de compétence et
reconversion : Le Jobbing®

Certification

#Equi-Leader®
CPFFP Leadership et Compétences
comportementales

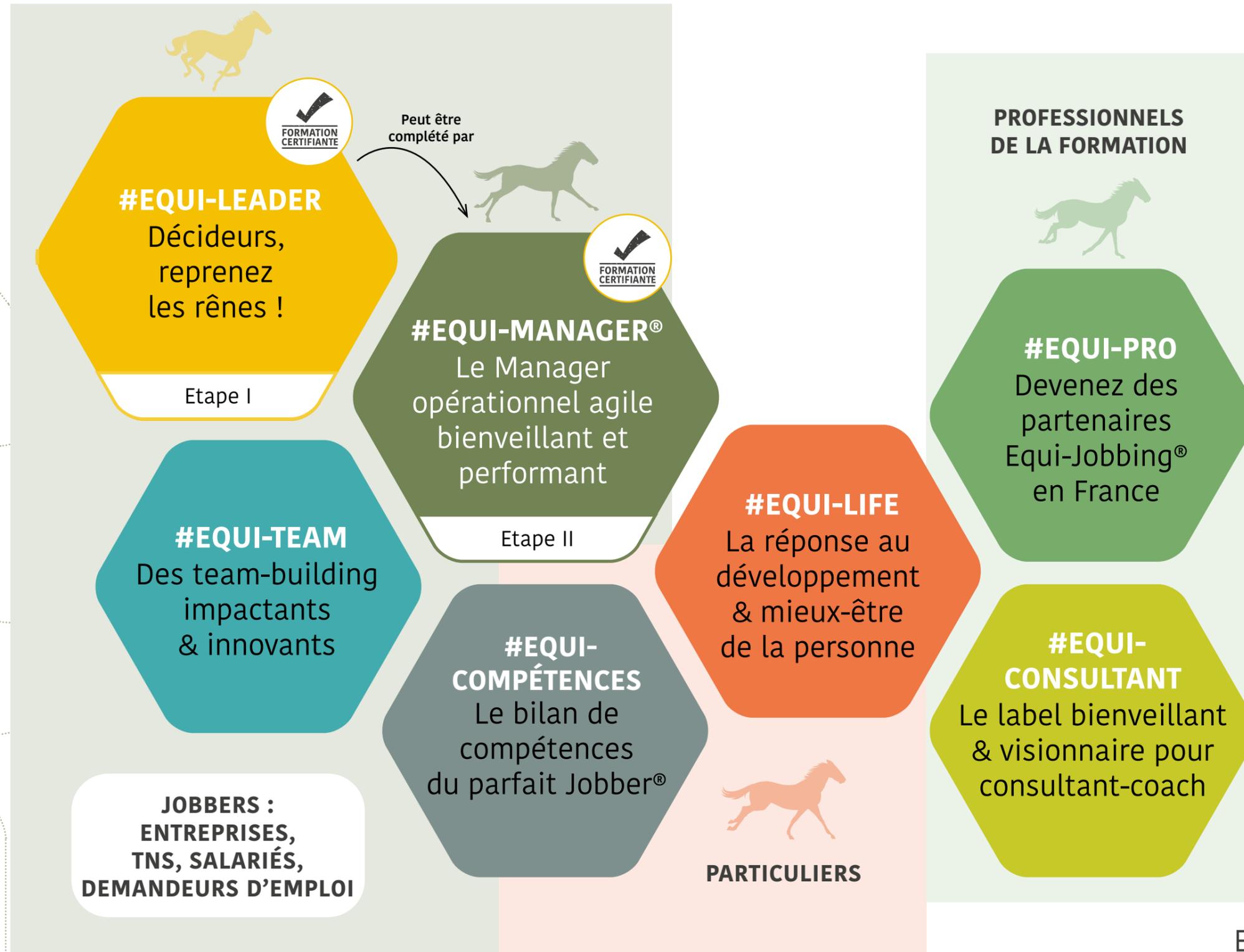
#Equi-Manager®
CPFFP Manager Opérationnel Agile,
Performant et Bienveillant

L'organisme de formation & de certification

Jobbing Partner

Possibilité prise en charge 100%

DES OFFRES EQUI-JOBING SPÉCIALEMENT CONSTRUITES POUR VOS BESOINS



L'organisme de formation & de certification

Jobbing Partner

LES CERTIFICATIONS JOBBING PARTNER



DES LABELS ET RECONNAISSANCES



NOS FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES

- #EQUI-MANAGER

CPFFP Manager Opérationnel Agile, Performant et Bienveillant

- #EQUI-LEADER®

CPFFP Leadership et Compétences comportementales



NOS PARTENAIRES



L'organisme de formation & de certification

Jobbing Partner

#La Charte d'Éthique Jobbing Partner

Ce que nous semons chaque jour et cultivons pour demain est à l'image de ce que nous sommes : des explorateurs de la puissance relationnelle et comportementale pour l'Homme, par l'Homme, au profit d'une Communauté engagée et visionnaire au service de l'Emploi et de la Formation tout au long de la vie.

Jobbing Partner®, chaque membre de son équipe, chaque partenaire labellisé ainsi que chaque nouvel ambassadeur s'engage à diffuser et infuser :

- une éthique bienveillante,
- une culture naturelle de l'authenticité,
- un mode d'action dynamique, respectueux et performant,
- une philosophie de développement durable du potentiel Humain,
- une conscience de la responsabilité sociétale des entreprises,
- une communication fondée sur le sens, l'échange et la confiance,
- une expertise terrain actualisée, certifiée et agréée,
- une exigence de qualité fondée sur l'évaluation de nos résultats,
- une veille permanente du respect de ces valeurs dans nos pratiques à l'égard de nos salariés, fournisseurs, clients et partenaires,
- une vision novatrice et humaniste de l'emploi et de la formation.



L'organisme de formation & de certification

Jobbing Partner

#La communauté Equi-Manager

Votre adhésion au mode d'action Equi-Jobbing® et votre implication dans cette approche innovante des relations humaines vous ouvrent les portes de la communauté des 3000 Equi-Manager® à travers l'hexagone.

Les valeurs partagées par les Equi-Manager® s'inscrivent aussi bien dans la bienveillance de pensée que dans les actions, l'éthique et la "vivance" des relations humaines "justes et bonnes". Ainsi le "vouloir-être-mieux" de chacun devient "l'agir mieux" ensemble... et les leviers du changement souhaités se situent dans ses comportements et ses attitudes.

La Communauté dispose d'un espace d'échanges unique entre dirigeants, managers, commerciaux, recruteurs et aussi consultants, coachs... qui, ayant perçus en eux ce chemin, deviennent ambassadeurs d'un mode d'accompagnement des hommes et de la performance innovante, agile, bienveillante et efficace.



Pour rencontrer et échanger entre Equi-Manager®, rendez-vous sur notre groupe Facebook/Equi-Manager®



Leaders!
REPRENEZ
LES RÊNES
#EQUI-LEADER



06 03 21 47 32

contact@jobbing-partner.com

www.equi-jobbing.com/

