



Leaders

#EQUI-LEADER

DEBRIDEZ

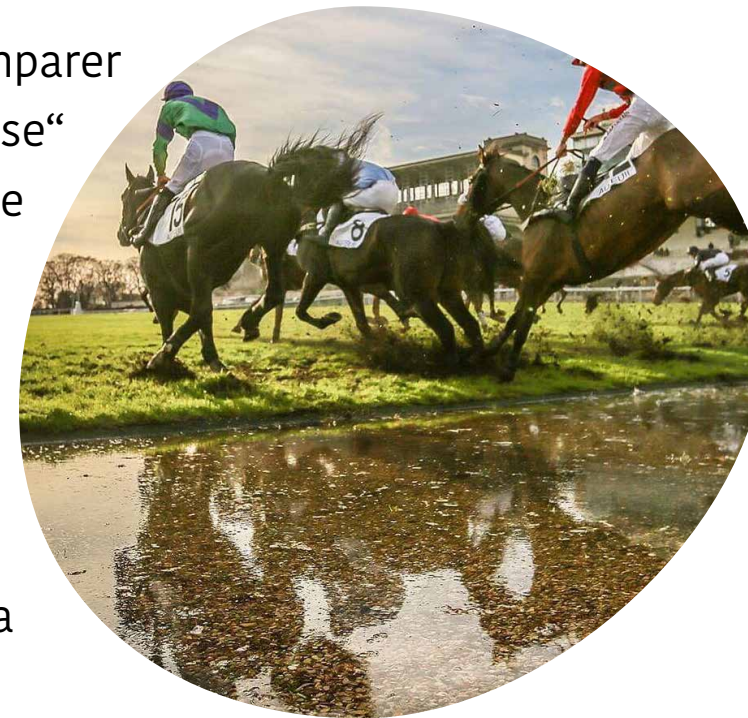
votre plein
potentiel softskills

Formation - Coaching - Certification

#Contexte

Aujourd'hui, la vie d'un leader peut se comparer avec une course de chevaux en "Steeple chase" qui combine à la fois l'endurance, l'agilité et le saut d'obstacles.

Les risques sont gros (refus de prendre le départ, sortie de piste, blessures, épuisement avant la ligne d'arrivée...) et peuvent mettre en péril votre santé, celle de vos équipes et la pérennité de votre entreprise.



#Leaders #Managers #DRH #Entrepreneurs...

de tous secteurs d'activité

**pour gagner en confiance
et en puissance d'actions**

Développez
votre leadership et
vos compétences comportementales

& Transformez
toute situation de crise ou de changement
en opportunité de croissance



Objectif 1

Reprendre contact **avec votre leader intérieur** et gagner en agilité émotionnelle

Objectif 2

Remettre le pied l'étrier pour projeter une vision positive et mieux appréhender les obstacles

Objectif 3

Reprendre les rênes pour mieux piloter, guider, rythmer, animer et motiver

Objectif 4

Remettre vos équipes en selle par un leadership éthique et responsable



la méthode Equi-Jobbing®

Développez votre leadership
et vos compétences comportementales



“Bluffant, révélateur,
sans filtre, impactant...
La pédagogie Equi-
jobbing® permet
de rendre l'abstrait
concret.”

Ce training combine à la fois la puissance de l'effet miroir du cheval et l'impact d'un coaching 100% personnalisé.

LE CONCEPT

Utiliser le cheval, animal miroir de l'homme, comme auto-révéléteur et coach. Expert en communication non verbale, le cheval exige un comportement de leader fiable et cohérent. Il offre un effet miroir permettant l'évaluation des conséquences de nos comportements et nous pousse donc à nous remettre en cause et à nous ajuster.

LE STARTER COMMUN À TOUTES NOS ACTIONS

Une pédagogie forte en émotions et ludique pour une remise en question, une évolution rapide et un ancrage profond.

LE BUT

Améliorer l'efficacité de la relation à soi et aux autres par une attitude « juste » et « bonne ».

Une stratégie GAGNANTE

UN STARTER EQUI-JOBING®
#1
IMPULSER
LE SAVOIR-ÊTRE
UN STARTER COMMUN
A CHAQUE ACTION
EQUI-JOBING®
LEADERSHIP • SOFT SKILLS

#2
EQUIPER
EN SAVOIR-FAIRE &
EN SAVOIR FAIRE FAIRE
TECHNIQUE • MÉTHODE • ATTITUDES

EN FONCTION DE VOS
#3
PERSONNALISER
VOTRE PARCOURS
BESOINS • SECTEUR D'ACTIVITÉ • VOTRE STARTER

#4
IMPLIQUER
EN ADHÉRANT A LA
COMMUNAUTÉ
EQUI-LEADER® • EQUI-MANAGER®

Évaluer

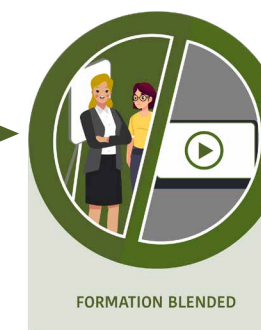
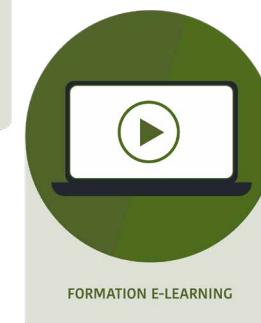
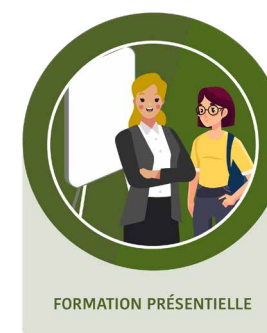
Expérience

Former

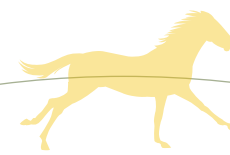
Coacher

Cerifier

Accompagner



Une stratégie GAGNANTE



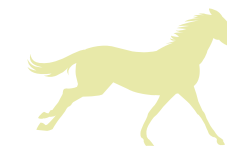
#1 • Je m'évalue donc je prends conscience

Prendre conscience de soi et de son comportement, déceler ses forces.



#2 • J'expérimente donc j'apprends

Sortir des jeux de rôles pour mieux apprendre et évoluer.



#3 • Je m'ajuste en temps réel, je deviens agile

Apprendre via des ateliers en groupe et individuel pour savoir (mieux) être et savoir (mieux) travailler ensemble.



#4 • J'évolue donc je grandis et fais grandir

Acquérir des outils pour pouvoir agir au quotidien, pour être plus agile et plus performant et croître tout au long de sa vie.



#5 • Je suis un acteur et donc responsable

Développer des compétences universelles transférables et transversales
#Equi-Jobber® #Equi-Manager®

#1 Impulser le leadership et le savoir-être

les soft skills

Les soft skills sont toutes les compétences qui ne s'apprennent pas dans les livres et qui permettent de développer l'agilité comportementale au service de relations plus éthiques, équilibrées et co-responsables. Elles ne peuvent s'enseigner en salle, par le biais de jeux de rôles, difficilement par le biais d'algorithmes.

Développer les compétences comportementales, autrement dit le savoir-être, c'est offrir plus de confort dans l'exercice des responsabilités et aussi :

Répondre aux enjeux de
prévention en termes de RPS

(Risques Psycho Sociaux)

Développer l'employabilité
grâce à des compétences
transversales et transférables

Diffuser une politique RSE
innovante

(Responsabilité Sociétale des Entreprises)

Miser sur une approche QVT
de prévention et non curative

(Qualité de Vie au Travail)

“La compétence,
c'est de l'expérience
transformée
en énergie et
en potentiel d'actions”

Clémentine Lefort



#EQUI-LEADER® intègre 6 compétences comportementales

#Leadership

La clé du succès réside en votre capacité à opter pour la meilleure posture en fonction de la situation, du collaborateur, de l'équipe...

#Agilité émotionnelle

La capacité à s'adapter à la situation ou à la personne, après avoir observé, tout en acceptant de s'ajuster en cours de route...

#Motivation et engagement

Face au cheval la simple motivation n'est rien sans l'action... Il en va de même face à vos équipes.

#Confiance, reconnaissance

Savoir doser son autorité et faire preuve de reconnaissance permet de renforcer la motivation et l'adhésion.

#Communication juste et bonne

Le non verbal en dit long sur nous... savoir faire preuve de clarté et de congruence est essentiel pour inspirer confiance.

#Coopération et travail d'équipe éthique

Se manager soi même pour manager son équipe avec une co-responsabilité éthique, équilibrée... et efficace !



“ J’ai énormément appris grâce à cette approche originale, créative et d’une remarquable efficacité dont je peux apprécier les bénéfices dans mes fonctions au quotidien. La méthode Equi-Jobbing® de Jobbing Partner® est certainement la plus performante que j’ai eu à pratiquer “

Fabrice Tevoedjre – Directeur National Gestion de Carrière - SODIE

“ L’approche pédagogique est très surprenante et la formation reste toujours très ancrée dans la réalité professionnelle. La mise en parallèle de notre attitude durant cette formation et notre leadership professionnel est bluffante. Cela reste encore aujourd’hui la formation la plus enrichissante et la plus agréable à laquelle j’ai pu assister, une vraie prise de conscience “

David Capron - Responsable formation - ADECCO FRANCE

Une
communauté de
+3000
Equi-Managers

“ J’ai suivi cette formation avec plaisir et efficacité et je la conseille vivement ! Surprenant sur les découvertes sur soi, sur son mode de fonctionnement managérial et surtout sur les bénéfices et le confort que cela m’a apporté dans l’exercice de mes responsabilités. “

Dominique Mallard – Dirigeant - Laboratoire MABIO



3 modes de formation
possibles présentant
chacun ses avantages :
présentiel, à distance
ou en blended-learning.
RENSEIGNEZ-VOUS

#EQUI-LEADER
votre parcours



Phase
01

Starter Equi-Jobbing® : développer
son leadership & ses compétences
comportementales (diagnostic,
prises de conscience et
accélérateur de changements)

OBJECTIF

Ateliers et training avec le cheval.
Analyse personnalisée des images

FORMAT

En individuel ou en groupe,
en présentiel et expérimentiel
(à 10mn du Touquet)

MODE

1 à 2 jours

DURÉE



Phase
02

Ancrer les apprentissages
grâce la transposition à votre
quotidien professionnel

Analyse des vidéos.
Bilan et coaching personnalisé

En individuel ou en groupe, en
présentiel, à distance ou en
blending-learning

1 à 2 jours



Phase
03
(Option)

Valider la maîtrise des
compétences comportementales
de leadership par la certification
EQUI-LEADER® CPFFP
Leadership et Compétences
comportementales

Coaching et travail individuel
pour préparer l'intervention face
au jury.

En groupe et en individuel,
en présentiel ou à distance

1/2 journée

DE 14 À 28H

Equi-Leader est un programme à part entière ou intégré au parcours Equi-Manager



Possibilité d'un co-financement par les OPCO et le CPF, par l'Etat dans le cadre du FNE-Formation

le coach-cheval

Pilier de la méthode,
l'effet miroir du cheval
offre un feed-back immédiat
et bienveillant sur
les conséquences
de nos comportements.

Les compétences relationnelles positives sont valorisées et les autres ajustées en instantané. Un mode d'action rapide et efficace qui évite les longues journées en théorie, les jeux de rôle ou encore les tests de personnalité.

Le bénéfice de cette approche expérientielle est de garantir le maintien de ces évolutions à travers de puissants ancrages émotionnels, et ce tout en améliorant l'efficacité de la relation à soi et aux autres pour savoir manager et se manager.

Accessible à tous,
aucun pré-requis équestre
n'est nécessaire.

On ne monte pas
à cheval !

“

Je crois qu'être manager
c'est un vrai métier, qui
s'apprend, et que les
attitudes font partie des
compétences essentielles
qui permettent de l'exercer
en confiance, confort et
performance. ”

Clémentine Lefort, master coach, consultante,
équi-coach, fondatrice et
dirigeante du groupe Jobbing Partner®.

Votre master coach

Clémentine Lefort

VISIONNAIRE

Clémentine Lefort, est la fondatrice et dirigeante du groupe Jobbing Partner®. Experte en Management et Développement des potentiels humains, coach et équi-coach certifiée, diplômée de l'ESC Lille, elle est engagée depuis plus de quinze ans dans une profession à fort enjeux sociétaux.

INTUITIVE

Elle rompt les codes de la formation et de l'emploi en mettant le focus sur le sens du métier de Manager aujourd'hui et l'importance des SoftSkills :

“Nous sommes engagés comme facilitateur pionnier qualifié et auteur de réponses innovantes en phase avec les exigences de quête d'équilibre, d'équité, de responsabilité et de mieux-être durable pour soi, l'entreprise et ses équipes.”

PASSIONNÉE

Elle fédère ses équipes et ses clients et partenaires référents autour d'une vision disruptive du métier de Manager et du leadership avec des réponses globales en terme de formation de coaching et d'emploi par un mode d'action pédagogique spécifique et exclusif.

AUDACIEUSE

Elle intègre dans ses programmes un outil pédagogique expérientiel facilité par le cheval-coach et vise l'authenticité et la mise en lumière des talents et des compétences d'Hommes désireux de croître autrement et continuellement. C'est pourquoi, elle adapte chacune de ses actions en fonction de son public à travers un accompagnement 100% personnalisé. Clémentine Lefort a obtenu la reconnaissance globale par les certifications.



EQUI-JOBING®

Organisme de formation

Le centre certificateur



Formation • Coaching • Carrière • Certification
SAVOIR MANAGER ET SE MANAGER

Equi-Jobbing®

Une
communauté de
+3000
Equi-Managers

Crée en 2008, le groupe Equi-Jobbing® se distingue principalement par une envie forte de contribuer à la diffusion d'un monde entrepreneurial plus éthique et responsable.

Organisme de formation et acteur de compétences visionnaire, qui propose à Tous de devenir acteur de son parcours emploi-formation tout au long de la vie, cultiver la puissance des compétences comportementales et le sens du métier de manager.

La société, implantée à Lille et au Touquet, intervient partout en France grâce son réseau de partenaires labellisés EQUI-PRO.

4 DOMAINES D'INTERVENTIONS EN B2B ET B2C :

Formation

Inter-Intra
En présentiel, en blended-learning ou à distance
Eligibles au CPF

Certification

#Equi-Leader®
CPFFP Leadership et Compétences
comportementales

#Equi-Manager®
CPFFP Manager Opérationnel Agile,
Performant et Bienveillant

Carrière

Bilan de compétence et
reconversion : Le Jobbing®

Coaching

Individuel, équipe et
Codir

+3000
Stagiaires

6000
Followers
sur l'ensemble des
réseaux sociaux

35
Parutions
médias

Equi-Jobbing®
Formation - Coaching - Carrière - Conseil
SAVOIR MANAGER & SE MANAGER



L'ADN du groupe Equi-Jobbing®

Equi-Jobbing®
a pour promesse
de rendre
l'abstrait concret

#Manager c'est un métier

Bien souvent, on considère qu'on «naît» leader ou pas... Les applications pédagogique déployées depuis 30 ans ne favorisent pas forcément la prise de conscience et la progression.

C'est en continuant à développer mon expertise au sein de grandes entreprises, en observant la complexité des relations Homme/Entreprise et en associant ma passion du cheval que j'ai créé une méthode unique : Equi-Jobbing®

#Les attitudes sont des compétences

Equi-Jobbing® : tout part du concept relatif à la connaissance de soi... pour soi... mais aussi au service des autres. C'est le socle de compétences universelles, transférables et transposables à acquérir : les soft skills.

Le métier de manager souvent «oublié des formations», garantit non seulement plus de performances, de confort dans l'exercice de ce métier, devenu un pilier essentiel, mais en plus, il impacte directement la performance de l'Entreprise et le mieux-être de ceux qui y travaillent.

Il est temps d'investir sur les causes d'un management «défaillant» plutôt que sur les conséquences...

Pour répondre à tous ces enjeux, j'ai mis au point et pratiqué depuis 12 ans, une méthode innimitable.

Chacun doit pouvoir miser sur un ROI gagant et co-construire avec ses salariés.

Nos offres contribuent à la fois l'équilibre des entreprises et celui des Hommes qui y travaillent.

Clémentine Lefort, master coach, consultante, équi-coach,
fondatrice et dirigeante du groupe Jobbing Partner®.



Les Parcours Equi-Jobbing® BtoB et BtoC

Possibilité
prise en charge
100%

DES OFFRES
SPÉCIALEMENT
CONSTRUITES
POUR VOS
BESOINS



Leader
#EQUI-LEADER
DEBRIDEZ
votre plein
potentiel softskills
Formation - Certification - Coaching

Peut être complété
par



Manager
#EQUI-MANAGER
MENEZ
avec agilité
& bienveillance
Formation - Certification - CPF n°235780



Codir - Equipe
#EQUI-TEAM
ENGAGEZ
l'énergie collaborative
de votre équipe
Teambuilding - Coaching - Formation

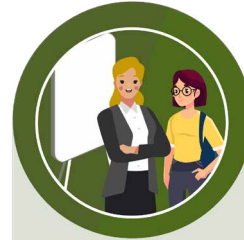
Jobber
salarié - demandeur d'emploi
#EQUI-BILAN
DRIVEZ
votre carrière
Bilan de compétences CPF - Reconversion



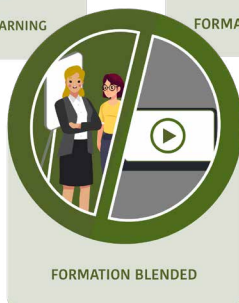
CHOISISSEZ VOTRE APPRENTISSAGE



FORMATION E-LEARNING



FORMATION PRÉSENTIELLE



FORMATION BLENDED

Entreprise &
Agence événementielle
#EQUI-EVENT
RASSEMBLEZ
vos troupes lors
d'un moment inédit
Séminaire - Événementiel

**Organisme
de Formation**
#EQUI-PRO
REJOIGNEZ
l'écurie Equi-Jobbing®
Partenariat CPF - Affiliation

Particulier
#EQUI-LIFE
REPRENEZ
les rênes de
votre vie !
Life coaching - Développement personnel

**Demande
sur Mesure**
#EQUI-PROJET
CONTACTEZ
l'équipe Equi-Jobbing®



La charte d'éthique

#La Charte d'Ethique

Ce que nous semons chaque jour et cultivons pour demain est à l'image de ce que nous sommes : des explorateurs de la puissance relationnelle et comportementale pour l'Homme, par l'Homme, au profit d'une Communauté engagée et visionnaire au service de l'Emploi et de la Formation tout au long de la vie.

Equi-Jobbing®, chaque membre de son équipe, chaque partenaire labellisé ainsi que chaque nouvel ambassadeur s'engage à diffuser et infuser :

- une éthique bienveillante,
- une culture naturelle de l'authenticité,
- un mode d'action dynamique, respectueux et performant,
- une philosophie de développement durable du potentiel Humain,
- une conscience de la responsabilité sociétale des entreprises,
- une communication fondée sur le sens, l'échange et la confiance,
- une expertise terrain actualisée, certifiée et agréée,
- une exigence de qualité fondée sur l'évaluation de nos résultats,
- une veille permanente du respect de ces valeurs dans nos pratiques à l'égard de nos salariés, fournisseurs, clients et partenaires,
- une vision novatrice et humaniste de l'emploi et de la formation.



La Communauté

Equi-Jobbing®

#La communauté Equi-Manager®, Equi-Leader®

Votre adhésion au mode d'action Equi-Jobbing® et votre implication dans cette approche innovante des relations humaines vous ouvrent les portes de la communauté des 3000 Equi-Manager® à travers l'hexagone.

Les valeurs partagées par les Equi-Manager® s'inscrivent aussi bien dans la bienveillance de pensée que dans les actions, l'éthique et la "vivance" des relations humaines "justes et bonnes". Ainsi le "vouloir-être-mieux" de chacun devient "l'agir mieux" ensemble... et les leviers du changement souhaités se situent dans ses comportements et ses attitudes.

La Communauté dispose d'un espace d'échanges unique entre dirigeants, managers, commerciaux, recruteurs et aussi consultants, coaches... qui, ayant perçus en eux ce chemin, deviennent ambassadeurs d'un mode d'accompagnement des hommes et de la performance innovante, agile, bienveillante et efficace.



Pour rencontrer et échanger entre Equi-Manager®, rendez-vous sur notre groupe Facebook/Equi-Manager®



Leaders
DEBRIDEZ
votre plein
potentiel softskills
#EQUI-LEADER



03 21 06 45 39

contact@equi-jobbing.com

www.equi-jobbing.com

