



Managers

#EQUI-MANAGER

MENEZ

AVEC AGILITE

& BIENVEILLANCE

Version n°2 du 01/07/21

#Contexte

Etre un Manager Universel Opérationnel aujourd'hui implique la maîtrise de techniques et de méthodes managériales "efficaces, transférables, bienveillantes et agiles", ainsi qu'en amont l'apprentissage de comportements favorisant la performance et le bien-être au travail.

Si le Manager Universel Opérationnel reste un moteur de performance, il doit aussi devenir un pivot permettant à l'entreprise de répondre à ses nouveaux défis : mutations économiques complexes, aspirations des nouvelles générations, innovations et changements organisationnels.



#Managers #DRH #Commerciaux...

de tous secteurs d'activité

POUR SAVOIR MANAGER ET SE MANAGER

Développez les compétences universelles du manager

Savoir être

développez votre leadership et votre agilité

Savoir faire

managez avec efficacité et bienveillance

Savoir faire faire

drivez la performance des équipes

& Gagnez en confort et performance
pour vous et vos équipes !



Objectif 1

Reprendre contact **avec votre leader intérieur** et gagner en agilité émotionnelle

Objectif 2

Animer et motiver vos équipes à travers un management éthique, serein et responsable

Objectif 3

Gagner en efficacité pour mieux guider, rythmer et développer la performance



la méthode Equi-Jobbing®

Développez votre leadership
et vos compétences comportementales



“Bluffant, révélateur,
sans filtre, impactant...
La pédagogie Equi-
jobbing® permet
de rendre l'abstrait
concret.”

Ce training combine à la fois la puissance de l'effet miroir du cheval et l'impact d'un coaching 100% personnalisé.

LE CONCEPT

Utiliser le cheval, animal miroir de l'homme, comme auto-révéléteur et coach. Expert en communication non verbale, le cheval exige un comportement de leader fiable et cohérent. Il offre un effet miroir permettant l'évaluation des conséquences de nos comportements et nous pousse donc à nous remettre en cause et à nous ajuster.

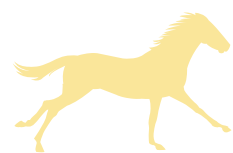
LE STARTER COMMUN À TOUTES NOS ACTIONS

Une expérience forte en émotions et ludique pour une remise en question, une évolution rapide et un ancrage profond.

LE BUT

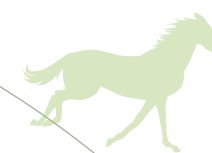
Améliorer l'efficacité de la relation à soi et aux autres par une attitude « juste » et « bonne ».





**#1 • Je m'évalue
donc je prends conscience**

Prendre conscience de soi et de son comportement, déceler ses forces et ses faiblesses



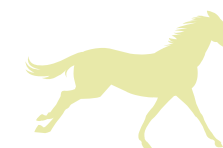
**#2 • J'expérimente
donc j'apprends**

Sortir des jeux de rôles pour mieux comprendre mon impact



**#5 • Je suis
un acteur responsable**

Développer des compétences universelles transférables et transversales (Equi-Jobber® Equi-Manager®)



**#3 • Je m'ajuste
donc je développe mes compétences**

Apprendre via des temps en groupe et individuels pour savoir (mieux) être et savoir (mieux) travailler ensemble



**#4 • J'évolue
donc je grandis et fais grandir**

Acquérir des outils pour pouvoir agir au quotidien, pour être plus agile et plus performant et croître tout au long de sa vie.



les soft skills

Développer les compétences comportementales, autrement dit le savoir-être, c'est offrir plus de confort dans l'exercice des responsabilités et aussi :

Les soft skills sont toutes les compétences qui ne s'apprennent pas dans les livres et qui permettent de développer l'agilité comportementale au service de relations plus éthiques, équilibrées et co-responsables. Elles ne peuvent s'enseigner en salle, par le biais de jeux de rôles, difficilement par le biais d'algorithmes.

Répondre aux enjeux de
prévention en termes de RPS

(Risques Psycho Sociaux)

Développer l'employabilité
grâce à des compétences
transversales et transférables

Diffuser une politique RSE
innovante

(Responsabilité Sociétale des Entreprises)

Miser sur une approche QVT
de prévention et non curative

(Qualité de Vie au Travail)

“La compétence,
c'est de l'expérience
transformée
en énergie et
en potentiel d'actions”

C. Lefort



les soft skills

#EQUI-LEADER

#EQUI-LEADER intègre 6 compétences comportementales

#Leadership agile

La clé du succès réside en votre capacité à opter pour la meilleure posture en fonction de la situation, du collaborateur, de l'équipe...

#Agilité émotionnelle

La capacité à s'adapter à la situation ou à la personne, après avoir observé, tout en acceptant de s'ajuster en cours de route...

#Motivation et engagement

Face au cheval la simple motivation n'est rien sans l'action... Il en va de même face à vos équipes.

#Confiance, reconnaissance

Savoir doser son autorité et faire preuve de reconnaissance permet de renforcer la motivation et l'adhésion.

#Communication juste et bonne

Le non verbal en dit long sur nous... savoir faire preuve de clarté et de congruence est essentiel pour inspirer confiance.

#Coopération et travail d'équipe éthique

Se manager soi même pour manager son équipe avec une co-responsabilité éthique, équilibrée... et efficace !



“ J’ai énormément appris grâce à cette approche originale, créative et d’une remarquable efficacité dont je peux apprécier les bénéfices dans mes fonctions au quotidien. La méthode Equi-Jobbing® de Jobbing Partner® est certainement la plus performante que j’ai eu à pratiquer “

Fabrice Tevoedjre – Directeur National Gestion de Carrière - SODIE

“ L’approche pédagogique est très surprenante et la formation reste toujours très ancrée dans la réalité professionnelle. La mise en parallèle de notre attitude durant cette formation et notre leadership professionnel est bluffante. Cela reste encore aujourd’hui la formation la plus enrichissante et la plus agréable à laquelle j’ai pu assister, une vraie prise de conscience “

David Capron - Responsable formation - ADECCO FRANCE

Une
communauté de
+3000
Equi-Managers

“ J’ai suivi cette formation avec plaisir et efficacité et je la conseille vivement ! Surprenant sur les découvertes sur soi, sur son mode de fonctionnement managérial et surtout sur les bénéfices et le confort que cela m’a apporté dans l’exercice de mes responsabilités. “

Dominique Mallard – Dirigeant - Laboratoire MABIO





Phase
01

OBJECTIF

Starter Equi-Jobbing® :
1- développer son leadership & ses compétences comportementales (diagnostic, prises de conscience et accélérateur de changements)
2- Ancrer les apprentissages grâce la transposition à votre quotidien professionnel

FORMAT

Ateliers et training avec le cheval.
Analyse personnalisée des images
Bilan et coaching personnalisé

MODE

En individuel ou en groupe,
en présentiel et expérimentiel
(à 10mn du Touquet)

DURÉE

2 à 4 jours



Phase
02

S'approprier des techniques et des méthodes de management pour manager son équipe avec efficacité et bienveillance
1- Animer, motiver et développer la performance
2- Anticiper et gérer les conflits

Analyse des vidéos.
Bilan et coaching personnalisé

En individuel ou en groupe

4 à 6 jours



Phase
03

Gagner en efficacité pour mieux guider, rythmer et développer la performance
1- Organiser et planifier le travail
2- Accompagner ses collaborateurs
3- Savoir mettre en œuvre les outils du manager

Analyse des vidéos.
Bilan et coaching personnalisé

En individuel ou en groupe

4 à 6 jours



Phase
04
(Option)

Valider la maîtrise des compétences comportementales de leadership par la certification #Equi-Manager® CPFFP Manager Opérationnel Agile, Performant et Bienveillant

Coaching et travail individuel pour préparer l'intervention face au jury.

En individuel et/ou en groupe

1 journée

Pour aller plus loin, Pilotage et développement (+3 jours) en fonction de votre secteur d'activité :

- de projet
- d'une unité de production
- d'un centre de profit
- d'une activité d'exploitation en transport et logistique

OPTION

3 modes de formation possibles présentant chacun ses avantages : présentiel, à distance ou en blended-learning.
RENSEIGNEZ-VOUS

Possibilité prise en charge
100%

**RYTHME DU CYCLE PRÉSENTIEL : 2 JOURS PAR MOIS
EN MOYENNE SUR 6 À 8 MOIS**

Possibilité d'un co-financement par les OPCO et le CPF, par l'Etat dans le cadre du FNE-Formation

le coach-cheval

Pilier de la méthode,
l'effet miroir du cheval
offre un feed-back immédiat
et bienveillant sur
les conséquences
de nos comportements.

Les compétences relationnelles positives sont valorisées et les autres ajustées en instantané. Un mode d'action rapide et efficace qui évite les longues journées en théorie, les jeux de rôle ou encore les tests de personnalité.

Le bénéfice de cette approche expérientielle est de garantir le maintien de ces évolutions à travers de puissants ancrages émotionnels, et ce tout en améliorant l'efficacité de la relation à soi et aux autres pour savoir se manager et manager.

Accessible à tous,
aucun pré-requis équestre
n'est nécessaire.

On ne monte pas
à cheval !



“

Je crois qu’être manager
c’est un vrai métier, qui
s’apprend, et que les
attitudes font partie des
compétences essentielles
qui permettent de l’exercer
en confiance, confort et
performance.

Clémentine Lefort, coach, consultante,
fondatrice et dirigeante de Jobbing Partner®.

Votre coach

Clémentine Lefort

VISIONNAIRE

Clémentine Lefort, 43 ans, est la fondatrice et dirigeante de Jobbing Partner®. Experte en Management et Développement des potentiels humains, coach et équi-coach certifiée, diplômée de l'ESC Lille, elle est engagée depuis plus de quinze ans dans une profession à fort enjeux sociétaux.

INTUITIVE

Elle rompt les codes de la formation et de l'emploi en mettant le focus sur le sens du métier de Manager aujourd'hui et l'importance des SoftSkills :

“Nous sommes engagés comme facilitateur pionnier qualifié et auteur de réponses innovantes en phase avec les exigences de l'entreprise en quête d'équilibre, d'équité, de responsabilité et de mieux-être durable pour ses équipes. “

PASSIONNÉE

Elle fédère ses équipes et ses clients ou partenaires référents autour d'une vision disruptive du métier de Manager et des réponses globales en terme de formation et d'emploi par un mode d'action pédagogique spécifique et exclusif dont elle est l'auteur.

AUDACIEUSE

Elle intègre dans ses programmes un outil pédagogique expérientiel facilité par le cheval-coach et vise l'authenticité et la mise en lumière des talents et des compétences d'Hommes désireux de croître autrement et continuellement. C'est pourquoi, elle adapte chacune de ses formations en fonction de son public à travers un accompagnement 100% personnalisé. Clémentine Lefort a obtenu la reconnaissance globale par les certifications.





L'organisme de formation

**JOBGING
PARTNER®**

L'organisme de formation & de certification

Jobbing Partner

Une
communauté de
+3000
Equi-Managers



Crée en 2008, Jobbing Partner se distingue principalement par une envie forte de contribuer à la diffusion d'un monde entrepreneurial plus éthique et responsable.

La société, implantée à Lille et au Touquet, intervient partout en France grâce son réseau de partenaires labellisés EQUI-PRO.

4 DOMAINES D'INTERVENTIONS EN B2B ET B2C :

Formation

Inter-Intra
En présentiel, en blended-learning ou à distance
Eligibles au CPF

Coaching

Individuel, équipe et
Codir

Carrière

Bilan de compétence et
reconversion : Le Jobbing®

Certification

#Equi-Leader®
CPFFP Leadership et Compétences
comportementales

#Equi-Manager®
CPFFP Manager Opérationnel Agile,
Performant et Bienveillant

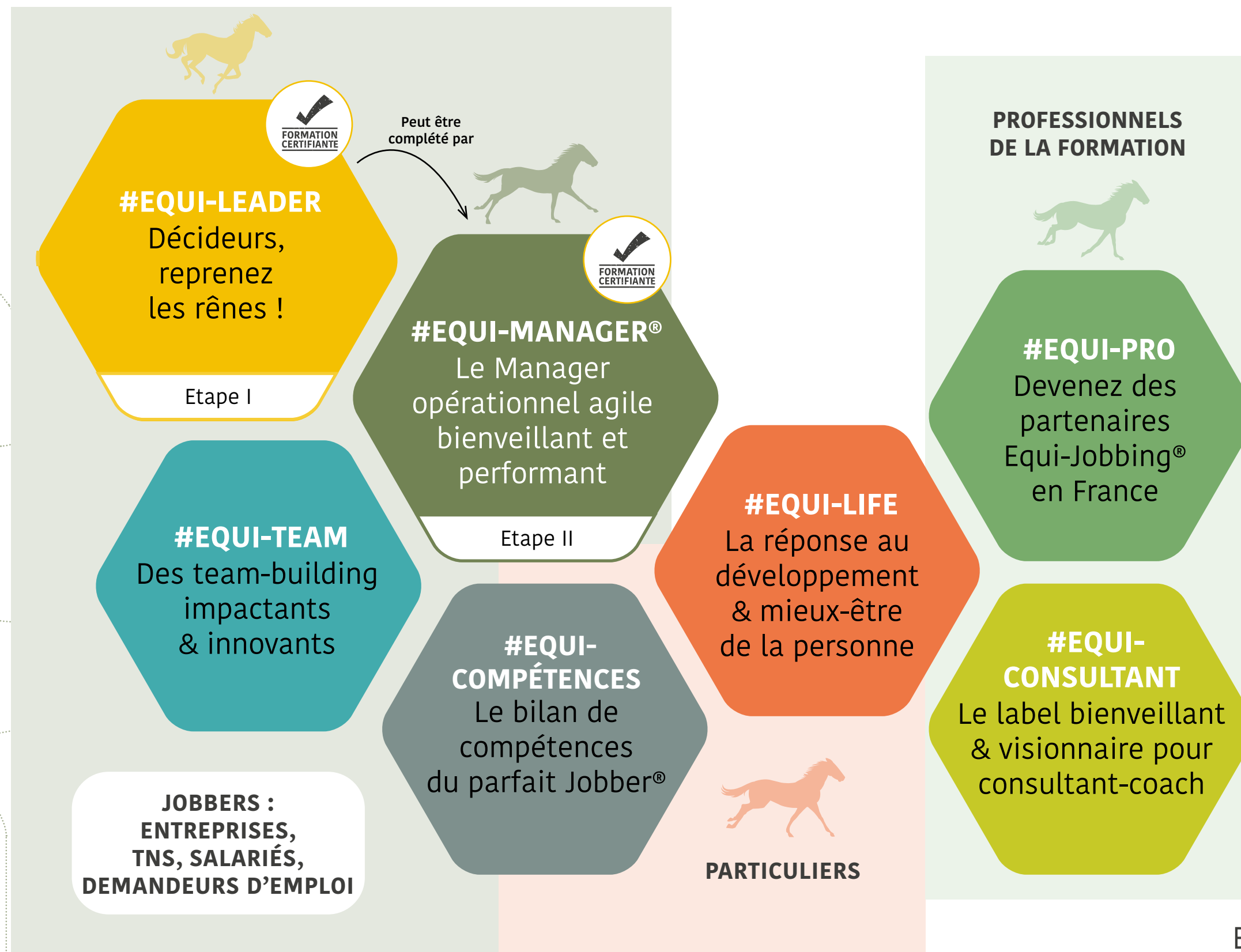


L'organisme de formation & de certification

Jobbing Partner

Possibilité
prise en charge
100%

DES OFFRES
EQUI-JOBING
SPÉCIALEMENT
CONSTRUITES
POUR VOS
BESOINS



L'organisme de formation & de certification

Jobbing Partner

LES CERTIFICATIONS JOBBING PARTNER



DES LABELS ET RECONNAISSANCES



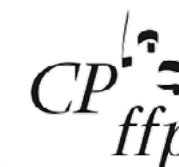
NOS FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES

- #EQUI-MANAGER

CPFFP Manager Opérationnel Agile, Performant et Bienveillant

- #EQUI-LEADER®

CPFFP Leadership et Compétences comportementales



NOS PARTENAIRES



L'organisme de formation & de certification

Jobbing Partner

#La Charte d'Ethique Jobbing Partner

Ce que nous semons chaque jour et cultivons pour demain est à l'image de ce que nous sommes : des explorateurs de la puissance relationnelle et comportementale pour l'Homme, par l'Homme, au profit d'une Communauté engagée et visionnaire au service de l'Emploi et de la Formation tout au long de la vie.

Jobbing Partner®, chaque membre de son équipe, chaque partenaire labellisé ainsi que chaque nouvel ambassadeur s'engage à diffuser et infuser :

- une éthique bienveillante,
- une culture naturelle de l'authenticité,
- un mode d'action dynamique, respectueux et performant,
- une philosophie de développement durable du potentiel Humain,
- une conscience de la responsabilité sociétale des entreprises,
- une communication fondée sur le sens, l'échange et la confiance,
- une expertise terrain actualisée, certifiée et agréée,
- une exigence de qualité fondée sur l'évaluation de nos résultats,
- une veille permanente du respect de ces valeurs dans nos pratiques à l'égard de nos salariés, fournisseurs, clients et partenaires,
- une vision novatrice et humaniste de l'emploi et de la formation.



L'organisme de formation & de certification

Jobbing Partner

#La communauté Equi-Manager

Votre adhésion au mode d'action Equi-Jobbing® et votre implication dans cette approche innovante des relations humaines vous ouvrent les portes de la communauté des 3000 Equi-Manager® à travers l'hexagone.

Les valeurs partagées par les Equi-Manager® s'inscrivent aussi bien dans la bienveillance de pensée que dans les actions, l'éthique et la "vivance" des relations humaines "justes et bonnes". Ainsi le "vouloir-être-mieux" de chacun devient "l'agir mieux" ensemble... et les leviers du changement souhaités se situent dans ses comportements et ses attitudes.

La Communauté dispose d'un espace d'échanges unique entre dirigeants, managers, commerciaux, recruteurs et aussi consultants, coachs... qui, ayant perçus en eux ce chemin, deviennent ambassadeurs d'un mode d'accompagnement des hommes et de la performance innovante, agile, bienveillante et efficace.



Pour rencontrer et échanger entre Equi-Manager®, rendez-vous sur notre groupe Facebook/Equi-Manager®





06 03 21 47 32

contact@jobbing-partner.com

www.equi-jobbing.com

