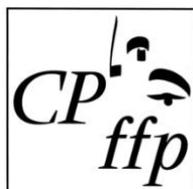


DOSSIER DE PRESSE



Groupe Jobbing Partner®

qualifié dans les domaines actions de formation et bilans de compétences



Ce Vendredi 01^{er} Septembre – 17h30 à 19h30
Sur le Campus Equi-Jobbing®
17 Bis, rue des Charmettes 62170 St JOSSE

L'EXPERIENCE EN LIVE SUIVI D'UN COCKTAIL

CONTACT PRESSE : Clémentine LEFORT 06 03 21 47 32

SOMMAIRE

JOBGING-PARTNER® SAVOIR MANAGER ET SE MANAGER

I| Communiqué : Jobbing Partner® implanté sur la Côte D'Opale depuis 2014 inaugure son nouveau CAMPUS et invite des dirigeants, DRH et Responsable formation à expérimenter l'approche equi-coaching **Page 3**

II| Actualités Eté 2023 :
Jobbing-Partner® : Acteur Emploi/Formation sur la Côte d'Opale et les Hauts de France **Page 4**

- A) Nouveau Campus
- B) Les certifications CP FFP® de nos cycles de formation
 - a. Métier de Manager Opérationnel Agile Performant Bienveillant
 - b. Leadership et Compétences Comportementales : Equi-Manager®
- C) Equi-Manager® marque déposée et une véritable communauté

III| Plein feu sur Clémentine Lefort, entrepreneuse visionnaire **Page 6**

IV| Jobbing-Partner®, une philosophie :
SAVOIR MANAGER ET SE MANAGER **Page 7**

V| Zoom sur l'Equi-Jobbing®:
Dispositif certifié qualité, innovant et qualifiant **Page 8**

Témoignages, Visuels & Presse

Page 9-10-11

Jobbing Partner® mobilise son équipe sur son nouveau Campus de formation

17h30 à 19h30

17 BIS RUE DES CHARMETTES 62170 ST JOSSE

Au-delà d'un engagement sans faille à répondre aux nouveaux enjeux d'innovation et de ceux de la réforme qualité de la formation professionnelle lancée par l'Etat, Clémentine LEFORT, fondatrice de Jobbing Partner®, **experte des RELATIONS HOMME ENTREPRISE comme booster de performance bienveillante**, s'inscrit également totalement dans les enjeux de la nouvelle marque territoriale « Côte d'Opale Pour être mieux » ! **Cette campagne lancée actuellement par l'agence d'attractivité du Montreuillois : Le territoire du Montreuillois, petit mais autonome, investit et innove dans tous les domaines du bien-être pour en faire le moteur de son développement...** Jobbing Partner® œuvre pour le savoir mieux être et le savoir mieux vivre de ses stagiaires !

L'entreprise Jobbing Partner® eéjà pionnière depuis 2014 dans la détention officielle de la **Certification Qualité ISQ OPQF exigée par la Réforme dès 2014 et aussi QUALIIOPI depuis 2021** . Une référence déterminante identifiée par les clients et les OPCO pour garantir le professionnalisme de Jobbing Partner®

Jobbing Partner®, réunit des entreprises du secteur qui cherchent un investissement rentable pour former leurs équipes au management, leadership, communication,

Une opportunité unique de tester cette pédagogie expérientielle éprouvée par Jobbing Partner et sa communauté depuis 15 ans !

L'occasion pour la presse de recueillir les témoignages à chaud de ce client conquis et utilisateurs de cette stratégie pédagogique et d'observer la mise en **en perspective des nouvelles attentes de professionnels Managers, Dirigeants, Directeurs RH, Techniciens, Entrepreneurs...** L'innovation réside dans le fait **d'évaluer, former, coacher, fédérer en renvoyant un feed-back immédiat et authentique. Ce résultat est possible grâce à l'effet miroir du cheval** qui invite à s'évaluer, à sortir des jeux de rôles pour se former et devenir un leader agile performant et bienveillant. Cette **méthodologie pionnière** est reconnue performante, visionnaire et efficiente... par une communauté de **3000 Equi-Jobbers®** : **Actualités sur Facebook Equi-Jobbing® & Informations et vidéos sur le nouveau site web dynamique en ligne www.jobbing-partner.com**

Leadership - Performance – Convergence- Agilité - Culture du potentiel - Evaluation authentique - Savoir & Savoir-faire – Compétences - Savoir être & savoir vivre Tact & Bienveillance – Energie - Intention & Envie - Puissance
Relationnelle - Partage & réseau - Innovation – Vision - Croissance - Employabilité – Offre Hybride – Parcours – Global

#equimanager #softskills #managerestunmétier #JeCroisToutauLongdemaVie

II| Actualités Eté 2023 :

Jobbing-Partner® : Acteur Emploi/Formation sur la Côte d'Opale et les Hauts de France propose un CAMPUS de formation et de coaching 100% Nature connect

A) Engagé dans la Certification des compétences pour l'Employabilité

B)

Jobbing Partner®, adhère à la Fédération de la Formation Professionnelle depuis 2016 et garantit, par ses formations qualifiantes et certifiantes, la reconnaissance des compétences

Jobbing Partner® propose de valoriser le métier de manager agile performant et bienveillant et de mettre l'accent sur la détection la valorisation et l'optimisation des compétences Softs Skills tant recherchées sur le marché.

L'entreprise se veut être un véritable booster de compétences savoir être et savoir-faire, de techniques, de méthodes conduisant à l'équilibre et à la performance. Jobbing Partner® offre la solution innovante qui donne SENS à chaque métier.

Dans notre processus pédagogique notre logiciel de prise de conscience, développé par notre produit Equi-Jobbing®, constitue le levier de changement essentiel et exclusif de nos certifications.

C) Les certifications CP FFP de nos cycles de formation

Jobbing Partner® a reçu l'habilitation par la FFP pour être l'un des Organisme Certificateur en France

le Système de Certification Professionnelle FFP a pour but de permettre aux organismes privés de formation de valider par un processus contrôlé et conforme aux règles de l'art, les compétences acquises par une personne à l'issue de sa formation.

Le CP FFP certifie que le stagiaire a acquis, à l'issue de la formation, les savoirs identifiés dans un référentiel CP FFP et dont la maîtrise est considérée comme nécessaire pour exercer efficacement tout ou partie d'une activité professionnelle.

Via son offre de services de formation professionnelle à la fois hybride et globale, Jobbing Partner garantit au stagiaire son EMPLOYABILITE, son PARCOURS PROFESSIONNEL et son CONFORT DE TRAVAIL. **Les Certifications professionnelles CP FFP : CERTIFICAT PROFESSIONNEL portent sur 2 cycles de formations :**

a) Manager Opérationnel Agile Performant et Bienveillant : 77h

Les techniques et méthodes de management sont la clé de l'offre, la certification étant garantie par l'impact et la place donnée à l'évolution concrète des comportements agiles, bienveillants et en démarche d'amélioration continue.

Jobbing Partner® accompagne pour former à un management efficient, humain, agile, engagé qui favorise l'employabilité tout au long du parcours professionnel.

a. Leadership et Compétences Comportementales : Equi-Manager® 14h

JOBGING-PARTNER® 17 Bis rue des Charmettes 62170 St JOSSE
Contact Direction : Clémentine LEFORT 06.03.21.47.32
Déclaration d'activité : 31 62 02747 62 Région HAUTS DE FRANCE

C'est en gardant le cap sur les exigences de la réformes de la formation professionnelle, sur l'innovation, les enjeux sociétaux et les attentes croissantes des actifs et employeurs qu'elle est un des rares Organisme de Formation à s'inscrire dans la démarche de certifications sur des compétences comportementales et relationnelles (Soft Skills).

Les compétences comportementales sont désormais identifiables et mesurables: une preuve de qualité différenciant dont se dote Jobbing Partner® pour garantir la certification de ses cycles. La certification Leader Equi Manager® s'inscrit dans cette voie.

D) Equi-Manager® marque déposée et une véritable COMMUNAUTE

L'adhésion au concept Equi-Jobbing® et l'implication dans cette approche innovante des relations humaines ouvrent les portes de la communauté des Equi-Manager®.

Travailler avec le coach-cheval demande d'abord une véritable envie de :

- ✓ Vouloir prendre le risque de se mesurer soi-même
- ✓ Vouloir progresser dans ses comportements professionnels et personnels
- ✓ Vouloir s'impliquer dans une dynamique d'amélioration de soi et du monde

Ce « vouloir-être-mieux » partagé par chaque Equi-Manager® lui permet de découvrir ou de confirmer de façon expérientielle et authentique lors du module Equi-Jobbing®, que les leviers du changement souhaités se situent dans ses comportements et ses attitudes.

Ainsi le « **vouloir-être-mieux** » de chacun devient « **l'agir mieux** » ensemble... donc de tous : **c'est ce que les Equi-Manager® entendent par « savoir-être (mieux) et savoir-vivre (mieux)».**

Les valeurs partagées par les Equi-Manager® s'inscrivent aussi bien dans la bienveillance de pensée que dans les actions, l'éthique, et la « vivance » des relations humaines.

Le cadeau du coach-cheval est de permettre à chaque Equi-Manager® de détecter le chemin à suivre en lui pour Etre, Agir, Interagir et Evoluer durablement.

La Communauté des Equi-Manager® est un **espace d'échanges unique** entre dirigeants, managers, commerciaux, recruteurs et aussi consultants, coachs, psychologues,... qui, ayant perçus en eux ce chemin, deviennent **ambassadeurs d'un mode d'accompagnement des hommes et de la performance innovant, bienveillant, et efficace.**

III- Plein feu sur Clémentine Lefort, une entrepreneuse visionnaire

*Propos de la fondatrice Dirigeante et Consultante de Jobbing-Partner®
Recueillis par Hafida Bennour - Tutti Frutti Conseils.*

Ma VISION de l'emploi :

Que le JOBBING® garantisse l'employabilité tout au long de la vie !

JOBBING-PARTNER® 17 Bis rue des Charmettes 62170 St JOSSE

Contact Direction : Clémentine LEFORT 06.03.21.47.32

Déclaration d'activité : 31 62 02747 62 Région HAUTS DE FRANCE



J'ai la CONVICTION forte que, ce qui légitime le positionnement de Jobbing Partner®, dans le domaine de la formation professionnelle et de l'emploi, est notre capacité à accompagner nos stagiaires et à garantir leur employabilité tout au long de leur vie.

Notre communauté des EQUI-MANAGER® va porter et fédérer notre message et notre approche globale du métier désormais **reconnue par les neurosciences et au cœur de l'INNOVATION pédagogique**. Grâce au cheval coach, présent dans tous nos cycles de formation, nous sommes disposés à offrir une évaluation et une montée en compétences concrète des comportements, un maillage des groupes et des échanges face à face, une personnalisation et un rythme atypique, un accompagnement terrain, des vidéos et un coaching de suivi....

Nous travaillons animé par cette notion de « Volution » où il est désormais possible de déprogrammer les mauvaises pratiques et d'ancrer de nouveaux comportements justes et bons en reprogrammant et en outillant de techniques, de méthodes et de reflexes nouveaux et efficaces. Nous sommes pionniers sur les notions de compétences transversales et transférables qui garantissent l'employabilité tout au long de la vie !

« Votre stratégie de développement à moyen terme ? »

Continuer à faire connaître et reconnaître notre entreprise comme une opportunité de disposer d'une **offre de formation de qualité hybride, globale et engagée dans l'accompagnement du potentiel humain**. Nous avons élaboré des méthodes, techniques et outils pédagogiques efficaces au service des enjeux de la formation professionnelle.

Mon souhait est que cette approche soit reconnue et se professionnalise. Cela nécessite des prérequis très précis et multiples. Le professionnalisme et la qualité d'accompagnement de mes équipes est primordiale : passer un bon moment OUI et surtout être efficace et garantir l'employabilité »

« Pourquoi mettre l'Humain au cœur de vos programmes ? »

Diplômée de l'ESC Lille j'ai débuté il y a plus de 15 ans en contrat d'alternance ma carrière au sein d'IBM sous le matricule : « F048652J »...j'ai eu la chance d'occuper des postes à responsabilité pour le groupe France Télécom et aussi Adecco.... d'être managée puis manager. J'ai pu ainsi mesurer tout l'impact et la responsabilité de cette mission aujourd'hui et prendre conscience des difficultés et du stress rencontrés et générés dans un management du résultat qui oublierait le capital humain.

« Votre passion d'entreprendre vient d'où ? »

Je crois que j'ai ce tempérament, la combativité et l'audace qui permet en pleine crise de bâtir un tel projet sur un marché extrêmement concurrentiel.

Cette passion d'entreprendre découle de l'envie d'être libre et de pouvoir expérimenter de nouvelles approches, de donner la chance à des profils atypiques, de travailler en réseau : Mutualiser les forces pour prendre une longueur d'avance !



IV- Jobbing-Partner®, une philosophie : SAVOIR MANAGER ET SE MANAGER

Jobbing Partner® représente la marque qui crée et déploie la vision initiée par Clémentine Lefort au travers de produits et services dans les domaines suivants :

JOBGING-PARTNER® 17 Bis rue des Charmettes 62170 St JOSSE
Contact Direction : Clémentine LEFORT 06.03.21.47.32
 Déclaration d'activité : 31 62 02747 62 Région HAUTS DE FRANCE

Formation - Coaching - Carrière- Conseil

C'est en voulant impacter plus durablement et rendre acteur chaque participant par leurs formations, coaching, séminaires qu'ils imaginent combiner leurs expertises et les qualités émotionnelles du cheval afin de concevoir la méthode Equi-Jobbing®.

Leurs objectifs :

- Placer l'optimisation du potentiel humain comme moteur de performance durable au sein des entreprises et organisations.
- Détecter, développer et optimiser savoir être, savoir-vivre comme booster d'efficience durable avant d'outiller en savoir et savoir-faire.
- Offrir des solutions innovantes dans les domaines de l'emploi et de la formation tout au long de la vie au profit d'une communauté professionnelle responsable et visionnaire.

Tout leur catalogue de formation est légitimement bâti sur leur expertise consciencieuse, fondamentale et différenciant qu'ils observent, testent et améliorent au contact de clients exigeants et ce depuis plus de **15 années**.

Leur leitmotiv « **la culture du Potentiel et des Compétences de l'Humain** » traduit la totale adéquation avec le marché des ressources humaines et celui de l'emploi actuellement en mutations.

Site web www.jobbing-partner.com

Charte d'Ethique Jobbing Partner®

Ce que construisons chaque jour et ce que nous créons pour demain est à l'image de ce que nous sommes : explorateurs de la puissance relationnelle pour l'Homme, par l'Homme et au profit d'une communauté d'entreprises visionnaires :

- une éthique bienveillante,
- une culture de l'authenticité,
- une dynamique performante,
- une philosophie de développement du potentiel humain,
- une conscience de la responsabilité sociétale des entreprises,
- une communication fondée sur l'échange et la confiance,
- une expertise actualisée, certifiée et agréée,
- une exigence de qualité fondée sur l'évaluation de nos résultats,
- une veille permanente du respect de ces valeurs dans nos pratiques à l'égard de nos salariés, fournisseurs, clients et partenaires.



JOBING-PARTNER® 17 Bis rue des Charmettes 6
Contact Direction : Clémentine LEFORT 06.03
 Déclaration d'activité : 31 62 02747 62 Région HA



Clémentine LEFORT

Témoignages

L'ÉQUI-JOBING® VU PAR NOS PARTICIPANTS

*"En tant que DRH de VALEO, j'ai pu tester avec mes équipes le Bloc 1 du cycle Manager Universel Opérationnel. J'adhère totalement à cette approche et je choisis Jobbing Partner® pour former mes équipes." puis nous avons formé l'ensemble des DRH France pour manager le changement ! **Stéphanie Vollet - DRH - VALEO Etaples***



" Au terme d'une vie professionnelle riche en "formations diverses" au management, j'ai été particulièrement impressionné par l'efficacité pédagogique de votre méthode "Equi-Jobbing". Votre coach, le cheval, est un miroir particulièrement "décapant" du comportement relationnel de l'homme. Tout "manager" peut tirer beaucoup d'enseignements des exercices pratiqués pendant cette journée de formation. Cette méthode devrait être enseignée dans toutes les écoles se proposant de former de futurs "managers" et devrait faire partie de tout cursus de "formation au management" dans les entreprises."

Pascal Motte - Consultant RH - BPI - Leroy Consultants

«J'avais une appréhension, après une matinée mon niveau de stress a sensiblement baissé », avoue-t-il. « Grâce à l'animal j'ai compris mes réactions. Un cheval a besoin d'un ordre clair pour s'exécuter. C'est une sorte de miroir qui m'aide à améliorer ma manière de transmettre les ordres. Ça fait du bien et c'est rassurant », souligne Fabrice qui apprécie le côté « doux » de la méthode. « J'ai déjà participé à des stages où l'on nous incite à sauter en élastique. Franchement, je ne vois pas l'intérêt. Ça ne m'a pas apporté grand-chose. Là, on n'est pas jugé. On est là pour s'améliorer. »

Fabrice Tevoerdje – Responsable National Gestion de Carrière SODIE

« Nous avons eu la chance de pouvoir participer à une journée avec Equi-Jobbing®. Les moments que nous avons passés avec cette équipe resteront gravés dans notre mémoire. Quelle formation extra, on ne ressort pas de cette formation comme avant. Vraiment merci à toute l'équipe." **Patrice Rivière – Directeur – LPI**

« Pour avoir testé l'Equi-Jobbing® en tant que participant, j'ai été touché par la démarche et bluffé par la justesse et la puissance de la méthode. Je trouve que c'est un vrai plus pour certains séminaires et formations. Pouvoir offrir une prestation vraiment différenciante, qui apporte un gros plus et qui est gérée à 100% et en toute sécurité par des pros du domaine équin, est pour moi plus simple que de devoir chercher une salle pour un séminaire sur la métropole Lilloise ! La confirmation de l'impact considérable du non-verbal !
Bertrand Lepoutre – Directeur Dimension RH Marcq-en-Barœul – Labellisé Equi-Jobbing PRO®

Visuels disponibles pour la presse



INVITATION

ATELIERS EQUI-COACHING & COCKTAIL

SUR NOTRE NOUVEAU CAMPUS

VENDREDI 01 SEPTEMBRE 2023

Vous êtes DRH, Dirigeants, Managers, Responsables formation,
...Pour célébrer nos 15 ans, nous sommes heureux de vous
accueillir autour du thème :

"Ces indispensables Soft Skills : enjeux et solutions"...

17h30 - 19h30 (Cocktail)

CAMPUS EQUI-JOBING®

17 B, Rue des Charmettes 62 170 ST JOSSE (LE TOUQUET)

Réservez (places limitées) : 06 03 21 47 32

[HTTPS://MY.WEEZEVENT.COM/INVITATION-EQUICOACHINGCAMPUS](https://my.weezevent.com/invitation-equicoachingcampus)













Manager
#EQUI-MANAGER®
**MENEZ
AVEC AGILITÉ
& BIENVEILLANCE**

Formation - Coaching - Certification CP FFP®



JOBGING-PARTNER® 17 Bis rue des Charmettes 62170 St JOSSE
Contact Direction : Clémentine LEFORT 06.03.21.47.32
Déclaration d'activité : 31 62 02747 62 Région HAUTS DE FRANCE



Propriété Photos Jobbing-Partner®

La presse, la Tv et le web parlent de Jobbing Partner®

- Journal du centre équestre du Touquet <http://www.calameo.com/books/0033858367f4cd07d7887>
- Conseil interrégional du cheval du Picardie PDC
<http://www.cheval-picardie-nord-pas-de-calais.com/?invitation-equi-jobbing>
- Croix du Nord <http://annehenry-castelbou.blogspot.fr/2014/06/jobbing-partner-cree-levenement-le-20.html>
- <http://annehenry-castelbou.blogspot.fr/2014/06/jobbing-partner-cree-levenement-le-20.html>
- www.decideursenregion.fr
- Les Echos du Touquet [article le 25 juin 2014](#)
- Le journal de l'Entreprise [Interview 21 Juillet 2014](#)
- Entreprises et Management
- La Voix du Nord Etaples <http://www.lavoixdunord.fr/region/le-bonjour-de-la-redac-entreprise-cherche-ia36b0n2220754>
- L'abeille de la Ternoise
- Ville du Touquet [bulletin municipal d'août ou octobre](#)
- Pôle Tourisme d'Affaires - Congrès, Séminaires & Incentive
- Les échos et le journal de l'entreprise
- Le Parisien
- LA VOIX DU NORD Région
http://www.lavoixdunord.fr/Locales/Roubaix/actualite/Autour_de_Roubaix/Croix_Wasquehal_Hem/2011/06/16/article_le-cheval-au-service-du-management-deva.shtml



<http://www.youtube.com/watch?v=HcwWAVHJbv0&feature=share>



<http://video.fr.msn.com/watch/video/management-le-cheval-d-attraire/13q1tiqaa?from&src=v5%3Ashare%3Afacebook%3A>

- Nord Eclair
<http://www.nordeclair.fr/Locales/Roubaix/Environs/2011/05/20/equi-jobbing-le-cheval-un-coach-d-except.shtml>



<http://alumni.skema.edu/charge.php?num=8334>



Devenez fan en cliquant sur  sur notre page : www.facebook.com/pages/Equi-Jobbing

JOBGING-PARTNER® 17 Bis rue des Charmettes 62170 St JOSSE

Contact Direction : Clémentine LEFORT 06.03.21.47.32

Déclaration d'activité : 31 62 02747 62 Région HAUTS DE FRANCE

Une communauté de 3000 Equi-Manager®

Une actualité sur Facebook

Informations et vidéos sur www.jobbing-partner.com

CONTACT : Clémentine LEFORT – 06 03 21 47 32



**RDV A 17H30 AU PORTAIL DU CAMPUS EQUIJOBING 17 BIS RUE DES CHARMETTES ST
JOSSE SUR MER (5minutes du Touquet)**