Manager

#EQUI-MANAGER®

MENEZ AVEC AGILITE & BIENVEILLANCE

Formation - coaching - Certification CP FFP®

EQUI-MANAGER® CERTIFIÉ CP FFP AMBASSADEUR

Edition 2024

Equi-Jobbing®
Formation - Coaching - Carrière - Conseil
SAVOIR MANAGER & SE MANAGER

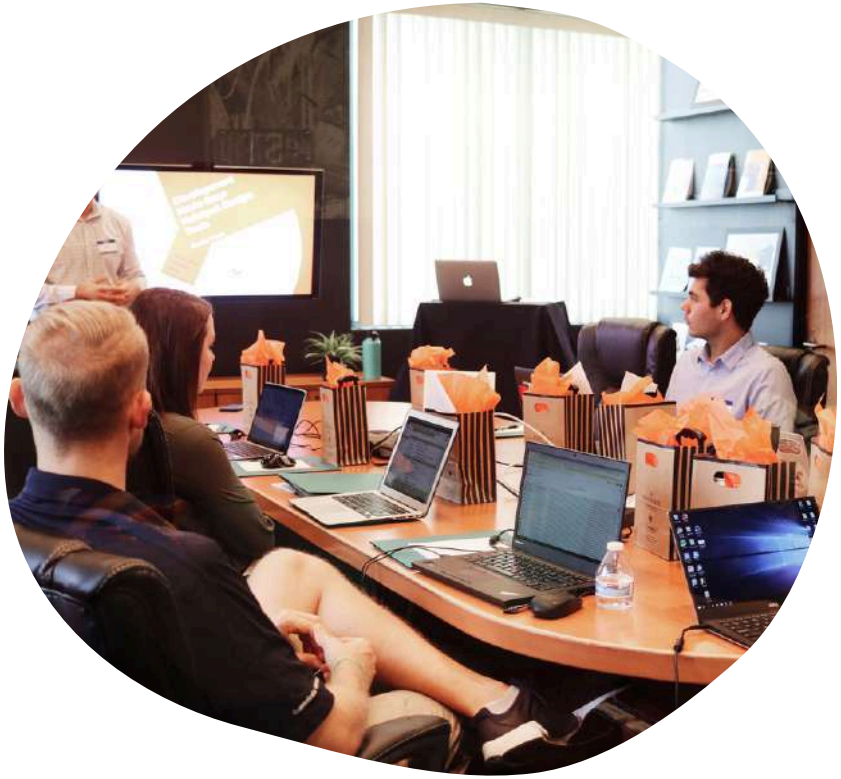
Manager
#EQUI-MANAGER
MENEZ
avec agilité
& bienveillance

#Contexte

Etre Manager aujourd'hui d'une équipe, d'un projet, de soi même implique la maîtrise de techniques et de méthodes managériales "efficaces, transférables, bienveillantes et agiles", ainsi qu'en amont l'apprentissage de comportements, d'attitudes, de postures favorisant la performance, l'agilité et le mieux-être.

La maîtrise des Soft Skills comme le leadership, l'agilité émotionnelle, la coopération...sont des pré-requis à tout autre apprentissage.

Plus que jamais, se former à être manager et s'entraîner à être leader est un acte responsable et éthique.



Equi-Jobbing®
Formation - Coaching - Carrière - Conseil
SAVOIR MANAGER & SE MANAGER

Managers
EQUI-MANAGER®
MENEZ
AVEC AGILITE
& BIENVEILLANCE

#Managers #Chef d'équipe #DRH #Responsable Formation...

de tous secteurs d'activité

POUR SAVOIR MANAGER ET SE MANAGER

Développez les compétences universelles du manager

Savoir être

Développez votre leadership, vos compétences comportementales et votre agilité #Softskills

Savoir faire

Animer et motiver vos équipes à travers un management éthique, serein et responsable

Savoir faire faire

Gagner en efficacité pour mieux guider, rythmer et développer la performance

& Gagnez en confort et performance pour vous et vos équipes !

Equi-Jobbing®
Formation - Coaching - Carrière - Conseil
SAVOIR MANAGER & SE MANAGER

Manager
#EQUI-MANAGER
MENEZ
avec agilité
& bienveillance

Vous en avez marre ...

... des formations qui parlent de management et de leadership

... de ne pas constater le retour sur investissement

... d'entendre qu'on ne peut pas former au leadership

... des parcours trop long

... des stagiaires non impliqués

... de former au management sans possiblité de valoriser cette compétence

Vous voulez...

... acquérir des compétences concrètes et applicables immédiatement

... mesurer des changements durables

... expérimenter les compétences plutôt que d'en entendre parler

... un starter fort qui déclenchera les évolutions

... être acteur de vos apprentissages

... valoriser par une certification et ainsi miser sur l'employabilité

Equi-Jobbing®
Formation - Coaching - Carrière - Conseil
SAVOIR MANAGER & SE MANAGER

Managers
EQUI-MANAGER®
MENEZ
AVEC AGILITE
& BIENVEILLANCE

SAVOIR MANAGER & SE MANAGER

Manager
est un métier,
mais aussi
une philosophie !

SAVOIR MANAGER
&
SE MANAGER

SAVOIR MANAGER
- Une équipe
- Un service
- Un projet
- Une restructuration
- Un recrutement
- Une entreprise
- Un plan d'action
- (...)

SE MANAGER
- Gestion du temps
- Gestion émotionnelle
- Prise poste
- Reconversion
- Conflit
- Communication
- En situation de changement
- (...)

Nous croyons que manager est un métier, mais aussi **une philosophie !**

Que vous soyez dirigeant, directeur de service, chef d'équipe, DRH, ... vous consacrez 100 % de votre temps et de votre énergie à manager et à vous manager !

Savoir manager son entreprise, son service, son équipe, son projet, passe toujours par savoir aussi vous manager en situation, par exemple, de changement, de stress, d'incertitude, de conflit, de doute, de défi ...

L'un ne va pas sans l'autre, et c'est pour cela que chez Jobbing Partner®, chacune de nos actions inclus **un bilan et une formation 100% personnalisée** sur vos softskills pour mieux vous manager & savoir mieux manager !

Equi-Jobbing®
Formation - Coaching - Carrière - Conseil
SAVOIR MANAGER & SE MANAGER

Managers
EQUI-MANAGER®
MENEZ
AVEC AGILITE
& BIENVEILLANCE

La méthode Equi-Jobbing®

Développe votre leadership et vos compétences comportementales

> “Bluffant, révélateur, sans filtre, impactant…
> La pédagogie Equi-Jobbing® permet de rendre l’abstrait concret.”

Ce training combine à la fois la puissance de l’effet miroir du cheval et l’impact d’un coaching 100% personnalisé.

LE CONCEPT

Utiliser le cheval, animal miroir de l’homme, comme auto-révélateur et coach. Expert en communication non verbale, le cheval exige un comportement de leader fiable et cohérent. Il offre un effet miroir permettant l’évaluation des conséquences de nos comportements et nous pousse donc à nous remettre en cause et à nous ajuster.

Le starter commun à toutes nos actions

Une pédagogie forte en émotions et ludique pour une remise en question, une évolution rapide et un ancrage profond.

LE BUT

Améliorer l’efficience de la relation à soi et aux autres par une attitude « juste » et « bonne ».

Equi-Jobbing®
Formation - Coaching - Carrière - Conseil
SAVOIR MANAGER & SE MANAGER

Manager
#EQUI-MANAGER
MENEZ
avec agilité
& bienveillance

Une stratégie GAGNANTE

UN STRARTER EQUI-COACHING® UNIQUE

#1 IMPULSER
LE SAVOIR-ÊTRE

UN STARTER COMMUN A CHAQUE ACTION EQUI-JOBBING®

ATTITUDE • POSTURE • ENERGIE

#2 EQUIPER
EN SAVOIR-FAIRE & EN SAVOIR FAIRE FAIRE

#3 PERSONNALISER
VOTRE PARCOURS

VOS BESOINS • VOTRE SELECTION D'ACTIVITÉ

#4 IMPLIQUER
EN ADHÉRANT A LA COMMUNAUTÉ

EQUI-LEADER® • EQUI-MANAGER®

Évaluer > Expérimenter > Former > Coacher > Certifier > Accompagner

Manager
#EQUI-MANAGER
MENEZ
avec agilité
& bienveillance

UN STRARTER EQUI-COACHING® UNIQUE

#1

IMPULSER
LE SAVOIR-ÊTRE

UN STARTER COMMUN
A CHAQUE ACTION
EQUI-JOBBING®

LEADERSHIP • SOFT SKILLS

#1 • Je m'évalue donc je prends conscience

Prendre conscience de soi et de son comportement, déceler ses forces.

#2 • J'expérimente donc j'apprends

Sortir des jeux de rôles pour mieux apprendre et évoluer.

#3 • Je m'ajuste en temps réel, je deviens agile

Apprendre grâce à l'effet miroir du cheval pour savoir (mieux) être et savoir (mieux) travailler ensemble.

#4 • J'élargis ma zone de confort

Agrandir ma zone d'action sans injonction à en sortir, tout en me respectant.

#5 • J'évolue donc je grandis et fais grandir

Acquérir des outils pour pouvoir agir au quotidien, pour être plus agile et plus performant et croître tout au long de sa vie.

#6 • Je suis un acteur et donc responsable

Développer des compétences universelles transférables et transverales pour plus de performance.

Equi-Jobbing®
Formation - Coaching - Carrière - Conseil
SAVOIR MANAGER & SE MANAGER

Les avantages

Le cheval offre un effet miroir de par son modes d'action et de relation, de notre style de communication, d'influence,d'autoité et de négociation. Il est particulièrement sensible aux émotions et donne aux participants un feed-back bienveillant leur permettant d'adopter immédiatement et durablement des comportements plus positifs.

La Form'action

Elle consiste à utiliser l'effet miroir du cheval et sa capacité innée à nous "corriger". Cette méthode pédagogique est inédite en France car incluse en starter de nos cycles de formation certifiantes et au coeur de la formation certifiante sur les Compétences Comportementales : Softskills.

#Méthode instinctive

Répondre par une action concrète et impulsée par un nouveau comportement et une nouvelle façon d'être.

#Méthode intuitive

Pourvoir revenir sur mes réussites et succès pour reproduire et l'intégrer émotionnellement par un ressenti.

Managers
EQUI-MANAGER®
MENEZ
AVEC AGILITE
& BIENVEILLANCE

Manager
MENE
& BIEN
EQUI-MANAGER®

Les avantages

Efficacité par l'ancrage

 # Une méthode qui imprègne à vie aux niveaux physique, émotionnel et mental
Cette espace inédit **déclenche le changement** sans résistance
En tant qu'Equi-Manager® **vous développez une nouvelle approche positive** pour savoir mieux manager et vous manager.

Innovation

Une approche pédagogique innovante, originale et capable tout à la fois de :

Rendre l'abstrait concret
et donner vie à des compétences "soft"

Valoriser en instantané les comportement gagnants :
de leader, négociateur, communiquant, coopérant

Modifier
les comportements inefficaces

Garantir le maintien de ces évolutions dans le temps,
par de puissants ancrages émotionnels

Equi-Jobbing®
Formation - Coaching - Carrière - Conseil
SAVOIR MANAGER & SE MANAGER

Les soft skills

Les soft skills sont toutes les compétences qui ne s'apprennent pas dans les livres et qui permettent de développer l'agilité comportementale au service de relations plus éthiques, équilibrées et co-responsables. Elles ne peuvent s'enseigner en salle, par le biais de jeux de rôles, difficilement par le biais d'algorythmes.

Développer les compétences comportementales, autrement dit le savoir-être, c'est offrir plus de confort dans l'exercice des responsabilités et aussi :

- Répondre aux enjeux de prévention en termes de RPS (Risque Psycho Sociaux)
- Développer l'employabilité grâce à des compétences transversales et transférables
- Diffuser une politique RSE innovante (Responsabilité Sociétaire des Entreprises)
- Miser sur une approche QVT de prévention et non curative (Qualité de Vie au Travail)

> « La compétence, c'est de l'expérience transformée en énergie et en potentiel d'actions »
> Clémentine Lefort

Managers
EQUI-MANAGER®
MENEZ
AVEC AGILITE
& BIENVEILLANCE

Les soft skills

Notre module “starter” intègre 6 compétences comportementales

#Leadership

La clé du succès réside en votre capacité à opter pour la meilleure posture en fonction de la situation, du collaborateur, de l’équipe...

#Motivation et engagement

Face au cheval la simple motivation n’est rien sans l’action... Il en va de même face à vos équipes.

#Communication

juste et bonne
Le non verbal en dit long sur nous... savoir faire preuve de clarté et de congruence est essentiel pour inspirer confiance.

#Agilité émotionnelle

La capacité à s’adapter à la situation ou à la personne, après avoir observé, tout en acceptant de s’ajuster en cours de route...

#Confiance, reconnaissance

Savoir doser son autorité et faire preuve de reconnaissance permet de renforcer la motivation et l’adhésion.

#Coopération et travail d’équipe éthique

Se manager soi même pour manager son équipe avec une co-responsabilité éthique, équilibrée... et efficace !

Equi-Jobbing®
Formation - Coaching - Carrière - Conseil
SAVOIR MANAGER & SE MANAGER

Nos garanties

Faciliteur

Une prise en charge globale en réponse aux exigences règlementaires, législatives et budgétaires.

Créateur d'une expérience unique

Des compétences identifiées mesurables "S'assurer de l'impact du comportemental (pré requis pour la mise en application des nouvelles techniques, méthodes et outils)".

Certificateur

Des parcours certifiants ancrés par un mode d'action nique amplifié par des outils novateurs et puissants.

Générateur de rentabilité

Des parcours impactants accessibles aux co-financements.

Prometteur de performance

Des solutions favorisant l'employabilité tout au long de la vie et le retour sur investissement (ROI) pour l'entreprise.

RESPONSABILITE • VISUALISATION • VOLITION • WILLINGNESS • EXPERIMENTATION • CHANGEMENT • INDIVIDUEL • COLLECTIF • EMULATION • MANAGEMENT BIENVEILLANT • CONFORT AU TRAVAIL • EQUILIBRE • EQUITE

Equi-Jobbing®
Formation - Coaching - Carrière - Conseil
SAVOIR MANAGER & SE MANAGER

Manager
#EQUI-MANAGER
MENEZ
avec agilité
& bienveillance

“J’ai énormément appris grâce à cette approche originale, créative et d’une remarquable efficacité dont je peux apprécier les bénéfices dans mes fonctions au quotidien. La méthode Equi-Jobbing® de Jobbing Partner® est certainement la plus performante que j’ai eu à pratiquer.”

Fabrice Tevoedjre – Directeur National Gestion de Carrière - SODIE

“L’approche pédagogique est très surprenante et la formation reste toujours très ancrée dans la réalité professionnelle. La mise en parallèle de notre attitude durant cette formation et notre leadership professionnel est bluffante. Cela reste encore aujourd’hui la formation la plus enrichissante et la plus agréable à laquelle j’ai pu assister, une vraie prise de conscience.”

David Capron - Responsable formation - ADECCO FRANCE

Une communauté de
+3000
Equi-managers

“J’ai suivi cette formation avec plaisir et efficacité et je la conseille vivement ! Surprenant sur les découvertes sur soi, sur son mode de fonctionnement managérial et surtout sur les bénéfices et le confort que cela m’a apporté dans l’exercice de mes responsabilités.”

Dominique Mallard – Dirigeant - Laboratoire MABIO

Equi-Jobbing®
Formation - Coaching - Carrière - Conseil
SAVOIR MANAGER & SE MANAGER

Manager MENEZ avec agilité & bienveillance

Manager Opérationel Agile Bienveillant et Performant

EQUI-MANAGER® CERTIFIÉ AMBASSADEUR

Votre parcours #EQUI-MANAGER®

Pour savoir manager et se manager

#1 Savoir-être

Développer son leadership & ses compétences comportementales
Formation en **equi-coaching** : leadership, communication, motivation, travail en équipe, gestion du stress et des émotions

Ancrer les apprentissages
Analyse personnalisée des images vidéo
Formation et accompagnement personnalisé, en individuel et/ou en groupe.
Transposition à votre mission

Bloc n°1 14h

#2 Savoir-faire

Communiquer en manager efficace
Écouter attentivement, mener un entretien individuel, créer de la confiance, savoir recadrer, informer et rendre compte, préparer et animer des réunions ...
Pour convaincre, informer, transmettre auprès de son équipe ou de sa hiérarchie

Animer et motiver ses équipes
Comprendre son rôle et ses responsabilités de manager.
S'approprier son environnement, optimiser son positionnement de manager, comprendre les conditions de réussite des objectifs, motiver ses équipes ...

Bloc n°2 28h

#3 Savoir-faire faire

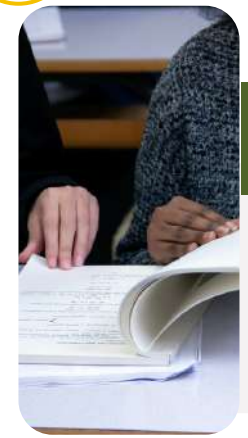
Organiser et planifier le travail
Des outils pour être plus efficace
Établir et bâtir un plan d'action, fixer et animer des objectifs, piloter les résultats, gérer le temps et les priorités, créer une dynamique d'amélioration continue

Accompagner son équipe sur les projets
L'essentiel des RH pour manager
Faciliter l'intégration et l'accueil, connaître les basiques du Droit du Travail, gérer les compétences

Savoir mettre en oeuvre les outils du manager
Un accompagnement personnalisé
Organiser le travail, favoriser l'autonomie, manager à distance, validation et suivi du plan d'action managérial, retour l'expérience

Bloc n°3 28h

3 MODES de formation possibles présentant chacun ses avantages



Atelier de certification

Accompagnement collectif ou individuel pour préparer les supports et l'intervention face au jury. Passage devant le jury.

Manager
#EQUI-MANAGER®
MENEZ
avec agilité
& bienveillance

Personnaliser votre parcours

#EQUI-MANAGER®

Pour savoir manager et se manager

Exemple de modules optionnels et aux choix adaptés à votre secteur d'activité

Pilotage et développement de projet

Sémantique et logique du projet
Comprendre le besoin et vérifier sa faisabilité
Distinguer finalité, buts, objectifs, effets, impacts, ...
Établir la note de cadrage, cartographier les acteurs

Réalisation et livraison
Préparation, lancement, pilotage, outils
Structure du projet, le cahier des charges, fixer des objectifs SMART, choix des indicateurs et des critère d'évaluation, organisation et pilotage de l'action avant Gantt et RAF, plan de communication et management des risques

Bloc n°4A
7h à 21h

Pilotage et développement d'un centre de profits

Optimiser la gestion et le développement commercial
Définir et mettre en oeuvre une stratégie de développement
Définir et formaliser son plan d'action commercial, optimiser les performances économiques et la rentabilité, mettre en place les moyens techniques et organisationnels, comprendre les attentes des clients et du secteur, suivre et fidéliser les clients

Développer et fidéliser sa clientèle
Booster son efficacité commerciale
Définir et formaliser son plan d'action commercial, suivre et fidéliser les clients, savoir argumenter pour convaincre, traiter les objections, établir sa stratégie réseau, prospecter et agir par la conduite d'entretiens performants

Bloc n°4B
7h à 21h

Pilotage et développement d'une unité de productions

Utiliser les outils de résolution de problèmes
Comprendre et agir pour évoluer
Les phases : choisir,observer, agir, contrôler ...
Les outils : brainstorming, diagramme de causes, logigramme, QQCOQCP, 5P, PDCA, Pareto, diagramme des 5M, priorisation des actions, ...

Organiser et gérer
Piloter les ressources pour produire avec efficience et durablement
Savoir gérer les flux de production, acquérir les outils et les techniques : GANTT, PERT ... Gérer les stocks, animer la qualité et la sécurité de son unité.

Bloc n°4C
7h à 21h

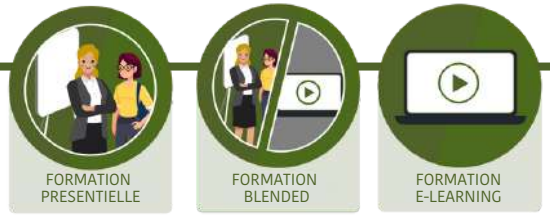
Pilotage et développement d'une activité d'exploitation en transport et logistique

Optimiser la gestion de l'activité
Comprendre et répondre aux besoins...
Améliorer la productivité et le service client, construire une organisation focalisée sur les attentes du client, la qualité des services et les délais, piloter le déroulement des flux, prévenir les risques professionnels, mesurer la performance des activités.

Professionnaliser ses pratiques
Pour manager dans le respect du cadre légal...
Maîtriser le risque juridique du manager, suivre la qualité de service, prévenir et traiter les litiges, renseigner le tableaux de bord et outils de suivi qualité/satisfaction client.

Bloc n°4D
7h à 21h

3 MODES de formation possibles présentant chacun ses avantages



Equi-Jobbing®
Formation - Coaching - Carrière - Conseil
SAVOIR MANAGER & SE MANAGER

Managers
EQUI-MANAGER®
MENEZ
AVEC AGILITE
& BIENVEILLANCE

Le coach cheval

Pilier de la méthode,
l'effet miroir du cheval
offre un feed-back immédiat
et bienveillant sur
les conséquences
de nos comportements.

Les compétences relationnelles positives sont valorisées et les autres ajustées en instantané. Un mode d'action rapide et efficace qui évite les longues journées en théorie, les jeux de rôle ou encore les tests de personnalité.

Le bénéfice de cette approche expérientielle est de garantir le maintien de ces évolutions à travers de puissants ancrages émotionnels, et ce tout en améliorant l'efficience de la relation à soi et aux autres pour savoir manager et se manager.

Accesssible à tous, aucun pré-requis équestre n'est nécessaire.

On ne monte pas à cheval !

Equi-Jobbing®
Formation - Coaching - Carrière - Conseil
SAVOIR MANAGER & SE MANAGER

EQUI-JOBBING®

Organisme de formation

et centre certificateur

Equi-Jobbing®
Formation - Coaching - Carrière - Conseil
SAVOIR MANAGER & SE MANAGER

“Je crois qu’être manager d’une équipe, d’un projet ou de soi-même, c’est un vrai métier, qui s’apprend, et que les attitudes font partie des compétences essentielles qui permettent de l’exercer en confiance, confort et performance.”

Clémentine Lefort,
master coach, consultante, équi-coach,
fondatrice et dirigeante du groupe Equi-Jobbing®.

Equi-Jobbing®
Formation - Coaching - Carrière - Conseil
SAVOIR MANAGER & SE MANAGER

Votre master coach

Clémentine Lefort

Visionnaire

Clémentine Lefort, est la fondatrice et dirigeante du groupe Equi-Jobbing®. Experte en Management et Développement des potentiels humains, master coach et équi-coach certifiée, diplômée de l'ESC Lille, elle est engagée depuis plus de quinze ans dans une profession à fort enjeux sociétaux.

Intuitive

Elle rompt les codes de la formation et de l'emploi en mettant le focus sur le sens du métier de Manager aujourd'hui et l'importance des SoftSkills :

"Nous sommes engagés comme facilitateur pionnier qualifié et auteur de réponses innovantes en phase avec les exigences de quête d'équilibre, d'équité, de responsabilité et de mieux-être durable pour soi, l'entreprise et ses équipes."

Passionnée

Elle fédère ses équipes et ses clients et partenaires référents autour d'une vision disruptive du métier de Manager et du leadership avec des réponses globales en terme de formation de coaching et d'emploi par un mode d'action pédagogique spécifique et exclusif.

Audacieuse

Elle intègre dans ses programmes un outil pédagogique expérientiel facilité par le cheval-coach et vise l'authenticité et la mise en lumière des talents et des compétences d'Hommes désireux de croître autrement et continuellement. C'est pourquoi, elle adapte chacune de ses actions en fonction de son public à travers un accompagnement 100% personnalisé. Clémentine Lefort a obtenu la reconnaissance globale par les certifications.

Equi-Jobbing®
Formation - Coaching - Carrière - Conseil
SAVOIR MANAGER & SE MANAGER

Le campus
Equi-Jobbing®

Au campus, la nature est notre plus grand allié, offrant **un environnement à 100% naturel où se ressourcer** devient une évidence. Éloignez-vous de l'agitation des bureaux et plongez-vous dans un cadre où le stress s'évapore au contact de l'air pur et de la tranquillité environnante pour réaliser votre formation.

Notre **installation** amovible est conçue pour **s'adapter à toutes les saisons**. En été, elle offre une vue imprenable sur tout le campus, vous permettant de travailler en harmonie avec la nature environnante, sous le chaud soleil estival. En hiver, une structure chauffée vous accueille chaleureusement, préservant votre confort tout en vous offrant une proximité inégalée avec les chevaux.

Ici, chaque t**âche est accomplie sous l'œil attentif et bienveillant des chevaux**. Leur présence apaisante et leur énergie inspirante vous accompagnent tout au long de votre formation, vous incitant à donner le meilleur de vous-même. Nous croyons en une approche holistique du travail, où l'interaction avec les animaux nourrit l'esprit autant que le corps.

Equi-Jobbing®

Crée en 2008, le groupe Equi-Jobbing® se distingue principalement par une envie forte de contribuer à la diffusion d'un monde entrepreneurial plus éthique et responsable.

Organisme de formation et acteur de compétences visionnaire, qui propose à Tous de devenir acteur de son parcours emploi-formation tout au long de la vie, de cultiver la puissance des compétences comportementales et le sens du métier de manager.

4 DOMAINES D'INTERVENTIONS :

Formation

Inter-Intra
En présentiel, en blended-learning ou à distance & certifiantes

Certification

#Equi-Leader®
CPFFP Leadership, Compétences comportementales

#Equi-Manager®
CPFFP Leadership, Compétences comportementales, Manager Opérationnel Agile, Performant et Bienveillant

Carrière

Bilan de compétence et reconversion : Le Jobbing®

Coaching

Individuel, équipe et Codir

+3000 Stagiaires

6000 Followers
sur l'ensemble des réseaux sociaux

35 Parutions médias

Equi-Jobbing®
Formation - Coaching - Carrière - Conseil
SAVOIR MANAGER & SE MANAGER

L’ADN du groupe Equi-Jobbing®

Notre promesse : rendre l’abstrait concret

#Manager c’est un métier

On considère qu’on «naît» leader ou pas… C’est faux. On le devient avec plus ou moins de facilité.

C’est en continuant à développer mon expertise au sein de grandes entreprises, en observant la complexité des relations Homme/Entreprise et en associant ma passion du cheval que j’ai créé une méthode unique : Equi-Jobbing® qui permet de développer le leadership.

#Les attitudes sont des compétences

Equi-Jobbing® : tout part du concept relatif à la connaissance de soi… pour les autres… au service du collectif. C’est un socle de compétences universelles, transférables et transposables à acquérir : les soft skills.

Le métier de manager souvent «oublié des formations», garantit non seulement plus de performances, de confort dans l’exercice de ce métier, devenu un pilier essentiel, mais en plus, il impacte directement la performance de l’Entreprise et le mieux-être de ceux qui y travaillent.

 # Il est temps d’investir sur les causes d’un management «défaillant» plutôt que sur les conséquences…

Pour répondre à tous ces enjeux, j’ai mis au point et pratiqué depuis 2008, une méthode innimitable.
Chacun doit pouvoir miser sur un ROI gagant et co-construire avec ses salariés.
Nos offres contribuent à la fois l’équilibre des entreprises et celui des Hommes qui y travaillent.

Clémentine Lefort, master coach, consultante, équi-coach,
fondatrice et dirigeante du groupe Jobbing Partner®.

Equi-Jobbing®
Formation - Coaching - Carrière - Conseil
SAVOIR MANAGER & SE MANAGER

Les formations Equi-Jobbing®

SAVOIR MANAGER & SE MANAGER

Leader
#EQUI-LEADER
DEBRIDEZ votre plein potentiel softskills
Formation - Coaching - Certification CP FFP®

Manager
#EQUI-MANAGER
MENEZ avec agilité & bienveillance
Formation - Coaching - Certification CP FFP®

Responsable
#EQUI-LIBRE
INTEGREZ les bons réflexes QVCT et RPS
Qualité de vie - Risques psychosociaux

Codir - Equipe
#EQUI-TEAM
ENGAGEZ l'énergie collaborative de votre équipe
Teambuilding - Coaching - Formation

Commerciaux
#EQUI-BUSINESS
BOOSTEZ votre aptitude à convaincre
Formation – Coaching – Training

Entreprise
#EQUI-EVENT
RASSEMBLEZ vos troupes
Séminaire - Événementiel - Teambuilding

Jobber
salarié - demandeur d'emploi
#EQUI-BILAN
DRIVEZ votre carrière
Bilan de compétences CPF - Reconversion

Particulier
#EQUI-LIFE
REPRENEZ les rênes de votre vie !
Life coaching - Développement personnel

Demande sur Mesure
#EQUI-PROJET
CONTACTEZ l'équipe Equi-Jobbing®

DES OFFRES SPÉCIALEMENT CONSTRUITES POUR VOS BESOINS

Equi-Jobbing®
Formation - Coaching - Carrière - Conseil
SAVOIR MANAGER & SE MANAGER

La charte d'éthique

#La Charte d'Ethique

Ce que nous semons chaque jour et cultivons pour demain est à l'image de ce que nous sommes : des explorateurs de la puissance relationnelle et comportementale pour l'Homme, par l'Homme, au profit d'une Communauté engagée et visionnaire au service de l'Emploi et de la Formation tout au long de la vie.

Equi-Jobbing®, chaque membre de son équipe, chaque partenaire labellisé ainsi que chaque nouvel ambassadeur s'engage à diffuser et infuser :

- une éthique bienveillante,
- une culture naturelle de l'authenticité,
- un mode d'action dynamique, respectueux et performant,
- une philosophie de développement durable du potentiel Humain,
- une conscience de la responsabilité sociétale des entreprises,
- une communication fondée sur le sens, l'échange et la confiance,
- une expertise terrain actualisée, certifiée et agréée,
- une exigence de qualité fondée sur l'évaluation de nos résultats,
- une veille permanente du respect de ces valeurs dans nos pratiques à l'égard de nos salariés, fournisseurs, clients et partenaires,
- une vision novatrice et humaniste de l'emploi et de la formation.

Equi-Jobbing®
Formation - Coaching - Carrière - Conseil
SAVOIR MANAGER & SE MANAGER

La Communauté
Equi-Jobbing®

#La communauté Equi-Manager®

Votre adhésion au mode d'action Equi-Jobbing® et votre implication dans cette approche innovante des relations humaines vous ouvrent les portes de la communauté des 3000 Equi-Manager® à travers l'hexagone.

Les valeurs partagées par les Equi-Manager® s'inscrivent aussi bien dans la bienveillance de pensée que dans les actions, l'éthique et la "vivance" des relations humaines "justes et bonnes". **Ainsi le "vouloir-être-mieux" de chacun devient "l'agir mieux" ensemble...** et les leviers du changement souhaités se situent dans ses comportements et ses attitudes.

La Communauté dispose d'un espace d'échanges unique entre dirigeants, managers, commerciaux, recruteurs et aussi consultants, coachs... qui, ayant perçus en eux ce chemin, deviennent ambassadeurs d'un mode d'accompagnement des hommes et de la performance innovante, agile, bienveillante et efficace.

Pour rencontrer et échanger entre Equi-Manager®, rendez-vous sur notre groupe Facebook/Equi-Manager®

EQUI-MANAGER® CERTIFIÉ AMBASSADEUR

Equi-Jobbing®
Formation - Coaching - Carrière - Conseil
SAVOIR MANAGER & SE MANAGER

L'organisme de formation

Equi-Jobbing®

LES CERTIFICATIONS QUALITÉ

LABELS

NOS RÉFÉRENCES

Equi-Jobbing®
Formation - Coaching - Carrière - Conseil
SAVOIR MANAGER & SE MANAGER

SAVOIR MANAGER & SE MANAGER
Equi-Jobbing®

03 21 06 45 39

contact@jobbing-partner.com

www.jobbing-partner.com

Equi-Jobbing®
Formation - Coaching - Carrière - Conseil
SAVOIR MANAGER & SE MANAGER